



Οι πολιτικές μας για τη δουλειά και την εμπορία ανθρώπων

Η ADAMA δεσμεύεται για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Δίνουμε μεγάλη σημασία σε αυτή την αξία και τη θεωρούμε ως ακρογωνιαίο λίθο των δραστηριοτήτων μας. Επιπλέον, καταβάλουμε μεγάλες προσπάθειες για τον εντοπισμό και την επιχειρηματική δραστηριότητα με συνεργάτες που φιλοδοξούν να διεξάγουν τις δραστηριότητές τους με παρόμοιο τρόπο.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας της ADAMA (αναθεωρήθηκε το 2018) είναι ένας οδηγός για τα ηθικά πρότυπα που αναμένονται από όλους τους υπαλλήλους μας ως εκπροσώπους του Ομίλου, όταν έχουμε να κάνουμε με κυβερνητικές αρχές, προμηθευτές, πελάτες, ανταγωνιστές και την κοινότητα στην οποία δραστηριοποιούμαστε. Περιγράφει τις επιχειρηματικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές μας ευθύνες και ορίζει ξεκάθαρα τα πρότυπα που περιμένουμε από τους ανθρώπους μας και τους συνεργάτες μας.

Το 2018 όλοι οι υπάλληλοι της ADAMA εκπαιδεύτηκαν μέσω τηλε-εκπαίδευσης ή πρόσωπο με πρόσωπο εκπαίδευσης σε όλες τις πτυχές του Κώδικα Δεοντολογίας μας. Ο Κώδικας Δεοντολογίας είναι διαθέσιμος στη διεύθυνση www.adama.com

Οι Πρακτικές Απασχόλησής μας

Η ADAMA απασχολεί περισσότερα από 6.600 άτομα σε περισσότερες από 45 χώρες. Στο τέλος του 2017, το 97% των εργαζομένων μας εργάζονταν σε θέσεις πλήρους απασχόλησης. Η ADAMA προτιμά να απασχολεί το προσωπικό της σε μόνιμη και όχι σε προσωρινή βάση. Έτσι, η συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων λαμβάνει πλήρη μισθό και επιδόματα.

Οι συμβασιούχοι υπάλληλοι προσλαμβάνονται για την υλοποίηση ειδικών εποχιακών έργων καλύπτοντας προσωρινές κενές θέσεις εργασίας, κυρίως σε εργοστάσια (στην Ινδία, το Ισραήλ και τη Βραζιλία) και σύμφωνα με τις εποχιακές απαιτήσεις.

Η ADAMA δεσμεύεται να παρέχει ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον στους υπαλλήλους της και ακολουθεί αυστηρά όλες τις σχετικές νομοθετικές διατάξεις για την προστασία της υγείας των εργαζομένων της. Για να διασφαλίσουμε ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, εφαρμόζουμε ένα σχετικό και προσαρμοσμένο πρόγραμμα ασφάλειας σε κάθε μας εγκατάσταση.

Οι όροι απασχόλησης στην ADAMA καθορίζονται από συλλογικές συμβάσεις, προσωπικές συμβάσεις ή άλλες ρυθμίσεις, σύμφωνα με τους σχετικούς νόμους στις διάφορες χώρες των δραστηριοτήτων μας. Σε πολλές περιπτώσεις, έχουμε θεσπίσει διαδικασίες και πολιτικές απασχόλησης πάνω και πέρα από τα πρότυπα που απαιτεί ο νόμος. Δεν χρησιμοποιούμε



συμβάσεις μόνο για εργασία, υπεργολαβίες, ρυθμίσεις για κατ' οίκον εργασία ή προγράμματα μαθητείας για να αποφύγουμε τις υποχρεώσεις του εργοδότη.

Η ADAMA συμμορφώνεται με όλους τους σχετικούς εργατικούς και εργασιακούς νόμους σε όλες τις χώρες της δραστηριότητάς μας, συμπεριλαμβανομένης της καταβολής του απαιτούμενου κατώτατου μισθού ή άνω αυτού.

Η ADAMA παρέχει στους υπαλλήλους της όλα τα προνόμια που απαιτεί ο νόμος και σε πολλές περιπτώσεις – πάνω από τις νομικές απαιτήσεις. Για να μας βοηθήσουν να καθορίσουμε κριτήρια για μισθούς και παροχές, διεξάγουμε ετήσιες έρευνες μισθών (σημεία αναφοράς μισθών), οι οποίες μας βοηθούν να αξιολογήσουμε το πρότυπο για τους όρους και τις προϋποθέσεις μας σε σχέση με την αγορά σε κάθε χώρα. Στόχος μας είναι να παρέχουμε αμοιβές ισοδύναμες με αυτές στις τοπικές αγορές ή που τις ξεπερνούν.

Η ADAMA αναγνωρίζει το δικαίωμα των εργαζομένων μας να συμμετέχουν σε συνδικάτα, να διεξάγουν συλλογικές διαπραγματεύσεις και να απολαμβάνουν όλα τα δικαιώματα που έχουν στη διάθεσή τους μέσω της συμμετοχής τους σε αυτές τις συνδικαλιστικές οργανώσεις. Ποτέ δεν περιορίσαμε την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και συνεχίζουμε να υποστηρίζουμε τη διαδικασία των συλλογικών διαπραγματεύσεων και να προστατεύουμε τα δικαιώματα όλων των εργαζομένων. Περίπου το 34% των εργαζομένων μας αντιπροσωπεύεται από συλλογικές συμβάσεις που καλύπτουν γενικά ποσοστά αμοιβών, ώρες εργασίας, άλλους όρους και προϋποθέσεις απασχόλησης, ορισμένες παροχές εργαζομένων και εύρυθμη επίλυση εργατικών διαφορών.

Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

Οι κατευθυντήριες αρχές μας στην εταιρική διακυβέρνηση είναι η διαφάνεια και η απλότητα. Στόχος μας είναι να ενσωματώσουμε τις αξίες της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στην εταιρική μας κουλτούρα και να συνεχίσουμε να επιμένουμε στη δημοσιοποίηση και τη διαφάνεια.

Το 2017 η Adama δημοσίευσε την έκτη Έκθεση Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης ADAMA (EKE) που εκπονήθηκε σύμφωνα με το πλαίσιο Προτύπων GRI σε επίπεδο «βάσης». Η αναφορά παρέχει πληροφορίες σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μας, συμπεριλαμβανομένων των πελατών, των εργαζομένων, των επενδυτών, των επιχειρηματικών εταίρων, των μελών της κοινότητας και των κυβερνητικών και μη κυβερνητικών οργανισμών. Το 2017 η Adama έλαβε νέα και σημαντικά μέτρα για να ενισχύσει την ουσία της έκθεσής μας για την EKE, συμπεριλαμβανομένης της συνεργασίας με την Ecovadis, έναν κορυφαίο πάροχο αξιολογήσεων EKE και υπηρεσιών καρτών βαθμολογίας. Δώσαμε λεπτομερή στοιχεία για το ερωτηματολόγιο EKE της εταιρείας, με το οποίο θα συνεχίσουμε να εργαζόμαστε στο μέλλον. Το 2017, πραγματοποιήσαμε επίσης μια διαδικασία ουσιαστικότητας για τον εντοπισμό



ζητημάτων βιωσιμότητας και η έκθεση ομαδοποίησε τα αποτελέσματα σε τρεις τομείς, τους εργαζόμενους, τη φιλικότητα προς το περιβάλλον και την εταιρική διακυβέρνηση. Η αναφορά είναι διαθέσιμη στη διεύθυνση

https://www.adama.com/documents/130172/7253197/CSR_adama_2016-2017_Final.pdf.

Παραγωγή και Προμήθειες

Η Adama διαθέτει 7 παγκόσμια κέντρα ανάπτυξης προϊόντων και 21 τοποθεσίες παραγωγής - τόσο σύνθεσης όσο και τυποποίησης.

Επεκτείνουμε συνεχώς την παραγωγική μας ικανότητα. Αυτό το κάνουμε κυρίως με τη δημιουργία νέων δυνατοτήτων παραγωγής στις υπάρχουσες εγκαταστάσεις σύνθεσης, σκευασμάτων και συσκευασίας μας, καθώς και ενσωματώνοντας εγκαταστάσεις παραγωγής που ανήκουν σε εξαγορασθείσες εταιρείες. Περίπου το ήμισυ της παραγωγής των δραστικών συστατικών μας πραγματοποιείται σε ένα από τα εργοστάσιά μας, με το 80% των προϊόντων μας να κατασκευάζονται ή/και να παρασκευάζονται στις εγκαταστάσεις μας. Αυτό μας επιτρέπει να διασφαλίσουμε την ποιότητα των προϊόντων μας και να διασφαλίσουμε την υιοθέτηση καλών πρακτικών απασχόλησης. Η τελική σύνθεση και η συσκευασία —που απαιτούν λιγότερο σύνθετες εγκαταστάσεις παραγωγής— ολοκληρώνονται είτε σε αυτές τις κύριες εγκαταστάσεις, στη χώρα του πελάτη, είτε σε κοντινή χώρα, σύμφωνα με αυστηρούς κανόνες και οδηγίες που περιλαμβάνουν λεπτομερείς ελέγχους ποιότητας και απόδοσης προμηθευτή.

Η Adama προμηθεύεται υλικά παγκοσμίως και σε μεγάλο βαθμό στην Κίνα και την Ινδία. Οι προμηθευτές μας είναι κατασκευαστές χημικών που είναι μια σύνθετη και εξειδικευμένη δραστηριότητα που απαιτεί υπαλλήλους με προηγμένο μορφωτικό επίπεδο και θεωρούμε ότι είναι λιγότερο ευάλωτοι στην εκμετάλλευση μέσω των σύγχρονων πρακτικών δουλείας από άλλες βιομηχανίες.

Εκτίμηση Κινδύνου

Η Adama πιστεύει ότι οι δραστηριότητές μας διατρέχουν χαμηλό έως πολύ χαμηλό κίνδυνο καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας ή παιδικής εργασίας.

Η Adama δεν χρησιμοποιεί καταναγκαστική, δεσμευτική ή υποχρεωτική εργασία, ούτε συμμετέχει σε οποιαδήποτε μορφή εκμεταλλευτικής παιδικής εργασίας. Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, η Adama μπορεί να εξουσιοδοτήσει παιδιά ηλικίας 14-18 ετών να συμμετάσχουν σε καλοκαιρινή εργασία, βιομηχανική εγκατάσταση ή πρακτική άσκηση (αλλά όχι σε επικίνδυνες συνθήκες ούτε κατά τις νυχτερινές ώρες), σύμφωνα με την τοπική ισχύουσα νομοθεσία και υπό διευθυντική επίβλεψη.



Μελλοντικές Πρωτοβουλίες

Από το 2019 η Adama θα αναλάβει θετική δράση στο τμήμα προμηθειών μας για να αναδείξει το ζήτημα της σύγχρονης δουλείας και να διασφαλίσει ότι οι προμηθευτές μας κατανοούν ότι η τήρηση των δίκαιων όρων εργασίας είναι βασικό μέρος της έγκρισης των προμηθευτών. Θα εισαχθεί σύστημα ελέγχου των προμηθευτών.

Αναφορά

Εκτός από την εμπιστευτική διαδικασία αναφοράς παραβίασης του κώδικα δεοντολογίας που ορίζεται στον Κώδικα Συμπεριφοράς, η Adama διαθέτει μια υπηρεσία Speak Up που είναι μια εμπιστευτική τηλεφωνική γραμμή που επιτρέπει σε οποιονδήποτε, συμπεριλαμβανομένων εξωτερικών τρίτων, να αναφέρει πιθανή ανησυχία για ένα ζήτημα σύγχρονης δουλείας μέσω μιας ανεξάρτητης υπηρεσίας που είναι διαθέσιμη σε όλες τις γλώσσες Adama.