

έκδοση 10 Ιουλίου 2018



ADAMA

Κώδικας Συμπεριφοράς Όμιλος ADAMA

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Εισαγωγή

1. Γενικά

- 1.1 Στόχος
- 1.2 Οι βάσεις του Κώδικα Συμπεριφοράς
- 1.3 Εφαρμογή

2. Η δέσμευση του Ομίλου απέναντι στους εργαζομένους του

- 2.1 Η επιλογή εργασίας στην Adama γίνεται ελεύθερα
- 2.2 Η συνδικαλιστική ελευθερία και το δικαίωμα σύναψης συλλογικών συμβάσεων
- 2.3 Δίκαιες συνθήκες απασχόλησης
- 2.4 Ίσες ευκαιρίες
- 2.5 Προαγωγή δίκαιου περιβάλλοντος εργασίας
- 2.6 Προστασία του απορρήτου
- 2.7 Ασφάλεια στην εργασία
- 2.8 Η ευθύνη των προϊσταμένων

3. Οι ευθύνες των εργαζομένων απέναντι στον Όμιλο

- 3.1 Προστασία των περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου
- 3.2 Τήρηση αρχείων και επιχειρηματικών εγγράφων
- 3.3 Αποφυγή περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων
- 3.4 Διασφάλιση του απορρήτου και ανταλλαγή γνώσεων
- 3.5 Πλήρης και ακριβής τεκμηρίωση ενεργειών
- 3.6 Πολιτική αποκάλυψης εμπιστευτικών πληροφοριών

4. Ηθική επιχειρηματική πρακτική

- 4.1 Θεμιτές συναλλαγές με τις αρχές
- 4.2 Θεμιτές συναλλαγές με πελάτες
- 4.3 Θεμιτές συναλλαγές με προμηθευτές
- 4.4 Θεμιτές συναλλαγές με ανταγωνιστές
- 4.5 Μηδενική ανοχή απέναντι στη δωροδοκία και τη διαφθορά
- 4.6 Προσφορά και αποδοχή δώρων, υπηρεσιών και ψυχαγωγικών δραστηριοτήτων
- 4.7 Δραστηριότητες άσκηση πίεσης (Lobbying)
- 4.8 Πολιτικές συνεισφορές
- 4.9 Δοκιμές σε ζώα

5. Δέσμευση απέναντι στην κοινότητα

6. Προστασία του περιβάλλοντος

7. Ευθύνη για ορθή συμπεριφορά

- 7.1 Η ευθύνη των εργαζομένων
- 7.2 Η ευθύνη της εταιρείας

8. Εξαιρέσεις και τροποποιήσεις του Κώδικα Συμπεριφοράς



Εισαγωγή

Η Adama¹ είναι ένας παγκόσμιος όμιλος που διατηρεί επιχειρηματικές δραστηριότητες σε περισσότερες από 100 χώρες παγκοσμίως, σε ένα περιβάλλον εργασίας γεμάτο προκλήσεις οι οποίες οφείλονται, μεταξύ άλλων, στις πολιτισμικές διαφορές, στα έθιμα και τα νομικά συστήματα κάθε χώρας. Ο κλάδος μας υπόκειται σε συνεχείς ελέγχους από μεγάλο εύρος ενδιαφερόμενων οργανισμών και το ευρύ κοινό, με υψηλά πρότυπα να αναμένονται από εμάς.

Ο Κώδικας Συμπεριφοράς της Adama είναι ένας οδηγός για τα πρότυπα δεοντολογίας που αναμένονται από όλους τους εργαζομένους μας² ως εκπροσώπους του Ομίλου, κατά τις συναναστροφές με κυβερνητικές αρχές, προμηθευτές, πελάτες, ανταγωνιστές και την κοινότητα στην οποία διεξάγουμε

τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες. Περιγράφει τις επιχειρηματικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές μας υποχρεώσεις, και καθορίζει με σαφήνεια τα πρότυπα που αναμένουμε από τους ανθρώπους και τους συνεργάτες μας. Ο Κώδικας Συμπεριφοράς δεν θέτει νέους κανόνες συμπεριφοράς, αλλά επισημοποιεί τους αποδεκτούς και καθιερωμένους κανόνες συμπεριφοράς της Adama.

Για να τηρήσουμε αυτά τα πρότυπα, πρέπει όλοι μας να αναλάβουμε προσωπική ευθύνη ώστε να ενεργούμε με ηθικό, υπεύθυνο και άμεμπτο τρόπο, κατανοώντας τι συνεπάγονται οι πράξεις μας και τη σημασία που έχουν. Η Adama και οι εργαζόμενοί της θα πρέπει πάντα να στοχεύουν στη βελτίωση και την προαγωγή του Κώδικα Συμπεριφοράς.

¹ Στον παρόντα Κώδικα Συμπεριφοράς οι όροι «Adama» ή «ο Όμιλος» αφορούν τον Όμιλο Adama ή/και μια εταιρεία του Ομίλου Adama.

² Στον παρόντα Κώδικα Συμπεριφοράς, οι όροι «άνθρωποι», «εργαζόμενοι» και «άτομα» αναφέρονται στους εργαζομένους, τους προϊστάμενους και τους διευθυντές της Adama, καθώς και στους παρόχους υπηρεσιών (υπηρεσίες διαχείρισης, συμβουλευτικές υπηρεσίες, κ.λπ.).



ΓΕΝΙΚΑ

1.1 Στόχος

Ο Κώδικας Συμπεριφοράς έχει σχεδιαστεί για την παροχή σαφών και εύκολα εφαρμόσιμων κανόνων που περιγράφουν τη συμπεριφορά που αναμένεται από εμάς, ιδίως σε δύσκολες καταστάσεις ή όπου απαιτείται η λήψη δύσκολων αποφάσεων.

1.2 Οι βάσεις του Κώδικα Συμπεριφοράς

Η Adama είναι απόλυτα προσηλωμένη στη δέσμευσή της να διεξάγει τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες με ειλικρίνεια και ακεραιότητα, σε πλήρη συμμόρφωση με όλους τους ισχύοντες νόμους, κανόνες και κανονισμούς (η «Νομοθεσία»). Ο Κώδικας Συμπεριφοράς βασίζεται στις αρχές της ακεραιότητας, της ειλικρίνειας, της αξιοπιστίας και της υπευθυνότητας. Έχει σχεδιαστεί ώστε να ενσωματώνει τις διατάξεις της νομοθεσίας, να τις συμπληρώνει και να τις επεκτείνει.

Ο Κώδικας Συμπεριφοράς δεν υποκαθιστά ούτε αντικαθιστά τις διατάξεις της νομοθεσίας. Σε οποιαδήποτε περίπτωση σύγκρουσης μεταξύ των ισχυουσών διατάξεων της νομοθεσίας και των οδηγιών του Κώδικα Συμπεριφοράς, υπερισχύουν οι διατάξεις της νομοθεσίας.

Ο Κώδικας Συμπεριφοράς δεν συνιστά κλειστό και ολοκληρωμένο κατάλογο όλων των ηθικών και επαγγελματικών απαιτήσεων που ισχύουν για την Adama και τους εργαζομένους της και δεν αντικαθιστά την άσκηση της ορθής κρίσης και της διακριτικής ευχέρειας. Αν ο παρών Κώδικας Συμπεριφοράς δεν παρέχει την κατάλληλη απάντηση σε ένα συγκεκριμένο δίλημμα, οφείλουμε να ελέγχουμε την πράξη στην οποία πρόκειται να προβούμε σύμφωνα με κριτήρια όπως τα ακόλουθα: (α) είναι η πράξη νόμιμη; (β) είναι κατάλληλη για την εκπλήρωση του συγκεκριμένου σκοπού; (γ) τι θα σκεφτούν οι άλλοι για την πράξη στην οποία επέλεξα να προβώ; Επιπλέον του Κώδικα Συμπεριφοράς, η Adama έχει θεσπίσει διαδικασίες και πολιτικές που καλύπτουν συγκεκριμένα θέματα. Αυτές είναι διαθέσιμες για όλους τους εργαζομένους και έχουν σχεδιαστεί ώστε να ρυθμίζουν με μεγαλύτερη λεπτομέρεια τις γενικές αρχές που περιγράφονται στον παρόντα Κώδικα.

1.3 Εφαρμογή

Ο Κώδικας Συμπεριφοράς ισχύει για όλους τους υπαλλήλους μας παγκοσμίως³.

³ Ο Κώδικας Συμπεριφοράς έχει σχεδιαστεί για όλους τους εργαζομένους του Ομίλου, άνδρες και γυναίκες. Στην ελληνική έκδοση του παρόντος κώδικα, για λόγους ευκολίας, αναφέρεται μόνο το αρσενικό γένος.

Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΤΗΣ ADAMA ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΗΣ

2.1 Η επιλογή εργασίας στην Adama γίνεται ελεύθερα

Οι εργαζόμενοι μας είναι ελεύθεροι να τερματίσουν τη σύμβαση εργασίας τους στην Adama, έπειτα από την παροχή εύλογου χρόνου ειδοποίησης με βάση τις ατομικές ή συλλογικές συμβάσεις και σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

2.2 Η συνδικαλιστική ελευθερία και το δικαίωμα σύναψης συλλογικών συμβάσεων

Η Adama σέβεται το δικαίωμα των εργαζομένων της να συμμετέχουν ή να δημιουργούν συνδικαλιστικές ενώσεις της δικής τους επιλογής και να διαπραγματεύονται συλλογικά τα δικαιώματά τους. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων δεν θα υπόκεινται σε διακρίσεις και θα μπορούν να αποκτούν πρόσβαση σε πληροφορίες για την εκτέλεση των καθηκόντων εκπροσώπησής τους στον χώρο εργασίας.

2.3 Δίκαιες συνθήκες απασχόλησης

Η Adama απασχολεί εργαζομένους παγκοσμίως βάσει συλλογικών ή ατομικών συμβάσεων ή άλλων συμφωνιών, σύμφωνα με τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας.

Η Adama δεν εφαρμόζει σχέσεις καταναγκαστικής, δεσμευτικής ή υποχρεωτικής εργασίας, ούτε συμμετέχει σε οποιαδήποτε πρακτική εκμετάλλευσης της παιδικής εργασίας. Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, η Adama δύναται να επιτρέψει σε παιδιά ηλικίας 14-18 ετών τη συμμετοχή σε θερινή εργασία, πρακτική άσκηση ή μαθητεία (ωστόσο όχι υπό επικίνδυνες συνθήκες ή κατά τις νυχτερινές ώρες) σύμφωνα με την τοπική ισχύουσα νομοθεσία και υπό διοικητική εποπτεία.

Οι μισθοί και τα επιδόματα που καταβάλλει η Adama στους εργαζομένους της καλύπτουν τουλάχιστον τα τοπικά νομικά πρότυπα και

πρέπει να συνοδεύονται όλα από γραπτές πληροφορίες σχετικά με τις συνθήκες απασχόλησης σε σχέση με το μισθό.

Δεν επιτρέπεται καμία παρακράτηση από μισθούς η οποία δεν προβλέπεται από την τοπική νομοθεσία, χωρίς τη ρητή άδεια του εμπλεκόμενου εργαζομένου.

Οι ώρες εργασίας συμμορφώνονται με την τοπική νομοθεσία σε κάθε εγκατάσταση της Adama.

Οι υποχρεώσεις προς τους εργαζομένους μας βάσει των τοπικών εν ισχύ νόμων και κανονισμών περί εργασίας και κοινωνικής ασφάλισης που προκύπτουν από την τακτική εργασιακή σχέση δεν πρέπει να παραβλέπονται μέσω της χρήσης συμβάσεων παροχής αποκλειστικά εργατικού δυναμικού, συμβάσεων υπεργολαβίας ή κατ' οίκον εργασίας ή μέσω προγραμμάτων πρακτικής άσκησης.

2.4 Ίσες ευκαιρίες

Η Adama υποστηρίζει την παροχή ίσων ευκαιριών και δεσμεύεται απέναντι στη διατήρηση ενός χώρου εργασίας απαλλαγμένου από διακρίσεις και περιπτώσεις παρενόχλησης. Σεβόμαστε την ποικιλομορφία και αντιμετωπίζουμε τους εργαζομένους μας με ειλικρίνεια, δικαιοσύνη, αξιοπρέπεια και σεβασμό. Δεν ανεχόμαστε κανένος είδους διάκριση όσον αφορά την πρόσληψη, την αποζημίωση, την πρόσβαση σε εκπαίδευση, τις προαγωγές, τη λήξη της σύμβασης ή τη συνταξιοδότηση για οποιονδήποτε λόγο, συμπεριλαμβανομένων των διακρίσεων όσον αφορά το φύλο, τη φυλή, τον γενετήσιο προσανατολισμό, τη θρησκεία, την εθνικότητα, την ηλικία, τις αναπηρίες, την οικογενειακή κατάσταση, τη συμμετοχή σε συνδικαλιστικές ενώσεις ή την πολιτική τοποθέτηση.

Προσλαμβάνουμε άτομα και προσδιορίζουμε τη μισθοδοσία τους σύμφωνα με αντικειμενικά

κριτήρια, ιδίως τα εξής: ατομικά προσόντα, εκπαίδευση, προηγούμενη εργασιακή εμπειρία, καταλληλότητα για τη θέση, κ.λπ. Για την αποφυγή περιττών συγκρούσεων συμφερόντων στον χώρο εργασίας, η Adama αποθαρρύνει την απασχόληση συγγενικών προσώπων⁴ εντός της ίδιας επιχειρηματικής ή λειτουργικής μονάδας και δεν απασχολεί συγγενικά πρόσωπα σε εργασιακό περιβάλλον με σχέσεις προϊστάμενου-υφιστάμενου.

2.5 Προαγωγή ενός δίκαιου περιβάλλοντος εργασίας

Η Adama δίνει ιδιαίτερη σημασία στην παροχή ενός άνετου, υποστηρικτικού, ασφαλούς και δίκαιου περιβάλλοντος εργασίας. Δεν θα ανεχτούμε καμία συμπεριφορά⁵ που ενδέχεται να συνιστά διάκριση, προσβολή, σεξουαλική ή άλλου είδους παρενόχληση, λεκτική ή σωματική βία (ή την απειλή αυτής), εξευτελισμό ή άλλη μορφή εκφοβισμού για τους ανθρώπους μας ή για οποιοδήποτε άλλο άτομο ή φορέα με τον οποίο έχουν επαφές οι εργαζόμενοί μας ενόσω εργάζονται στην Adama. Θα αντιμετωπίσουμε κάθε συμπεριφορά αυτού του είδους λαμβάνοντας πειθαρχικά ή άλλα κατάλληλα και διαθέσιμα μέτρα σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, τις σχετικές συμβάσεις και τον παρόντα Κώδικα Συμπεριφοράς.

2.6 Προστασία του απορρήτου

Η Adama αναγνωρίζει τη σημασία της προστασίας των προσωπικών πληροφοριών των εργαζομένων της και τρίτων προσώπων, όπως των πελατών μας, και λαμβάνει προσεκτικά μέτρα ως προς τον χειρισμό και την προστασία τους. Η Adama εφαρμόζει διαδικασίες που διασφαλίζουν τη συλλογή και χρήση προσωπικών πληροφοριών για συγκεκριμένους έννομους σκοπούς και την ένομη επεξεργασία και κοινοποίησή τους στους προμηθευτές, πωλητές και τρίτους σε τοπικό και παγκόσμιο επίπεδο, σύμφωνα με τις κατάλληλες ρήτρες διασφάλισης. Διασφαλίζουμε ότι τα

άτομα έχουν λάβει την κατάλληλη ενημέρωση ως προς αυτό το θέμα και ότι μπορούν να ασκήσουν τα δικαιώματά τους σε σχέση με τις προσωπικές πληροφορίες τους. Επιπλέον, διασφαλίζουμε αυστηρά το απόρρητο και την ασφάλεια των προσωπικών πληροφοριών σύμφωνα με τη νομοθεσία.

2.7 Ασφάλεια στην εργασία

Η Adama έχει δεσμευτεί να παρέχει ασφαλές περιβάλλον εργασίας και τηρεί αυστηρά όλες τις σχετικές νομικές διατάξεις προκειμένου να προστατεύσει την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων της. Για τη διασφάλιση ενός ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας, εφαρμόζουμε ένα πρόγραμμα ασφαλείας σε κάθε εγκατάστασή μας, σύμφωνα με τη φύση των δραστηριοτήτων που εκτελούνται στη συγκεκριμένη εγκατάσταση.

Όλοι οι εργαζόμενοί μας έχουν καθήκον να τηρούν αυστηρά τους σχετικούς κανόνες και τις οδηγίες ασφαλείας που έχουν σχεδιαστεί για την προστασία της ευεξίας και της υγείας των ίδιων και των συναδέλφων τους. Σε αυτούς τους κανόνες και τις οδηγίες περιλαμβάνεται η χρήση κατάλληλου ρουχισμού και προστατευτικού εξοπλισμού, όπως απαιτείται. Όλοι οι εργαζόμενοι οφείλουν να αναφέρουν άμεσα στον αρμόδιο υπεύθυνο τυχόν συμβάντα ή την πιθανότητα πρόκλησης συμβάντος ασφαλείας, καθώς και τυχόν περιπτώσεις παρέκκλισης από κάποια οδηγία ασφαλείας.

2.8 Η ευθύνη των προϊσταμένων

Η Adama απαιτεί από τους προϊστάμενους να συμπεριφέρονται με κατάλληλο τρόπο και να λειτουργούν ως πρότυπα για τους υφισταμένους τους, ώστε να δημιουργείται ένα περιβάλλον εργασίας που καλύπτει και προάγει την ορθή συμπεριφορά. Η ευθύνη των προϊσταμένων είναι να διασφαλίζουν ότι οι υφιστάμενοί τους έχουν την κατάλληλη πείρα και εκπαίδευση και ότι θα αποκτήσουν, στο πλαίσιο της εργασίας τους, κάθε επιπλέον γνώση που απαιτείται για την εκπλήρωση της εργασίας τους.

⁴ Στον παρόντα Κώδικα Συμπεριφοράς, ο όρος «συγγενικό πρόσωπο» αναφέρεται στον ή στην σύζυγο, τον αδελφό ή την αδελφή, τον γονέα, τον παππού ή τη γιαγιά, τα παιδιά ή τα παιδιά του/της συζύγου ή τον ή τη σύζυγο οποιοδήποτε από αυτά τα πρόσωπα.

⁵ Στον παρόντα Κώδικα Συμπεριφοράς, ο όρος «συμπεριφορά» καλύπτει τόσο την πράξη όσο και την παράλειψη αυτής.

Η ΕΥΘΥΝΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

3.1 Προστασία των περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας

Η κλοπή, ο βανδαλισμός ή η ακατάλληλη χρήση των περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου μπορεί να βλάψει την κερδοφορία του Ομίλου και την κατάσταση των περιουσιακών στοιχείων της εταιρείας. Ο καθένας από εμάς πρέπει να προστατεύει όλα τα περιουσιακά στοιχεία, τον εξοπλισμό και τους πόρους του Ομίλου και να τα εκμεταλλεύεται και να τα χρησιμοποιεί για τους επιχειρηματικούς σκοπούς της Adama και όχι για ίδιον όφελος.

3.2 Τήρηση αρχείων και επιχειρηματικών εγγράφων

Τα έγγραφα που δημιουργούνται κατά τη συνήθη εκτέλεση των εργασιών μπορεί να περιέχουν πληροφορίες εμπορικής σημασίας για τον Όμιλο και να είναι σημαντικά σε δικαστικές διαδικασίες που διεξάγονται ή μπορεί να διεξαχθούν από ή κατά της Adama. Πρέπει όλοι μας να διασφαλίζουμε ότι το σύνολο των αρχείων, των αναφορών και των λογιστικών καταστάσεων της Adama καταρτίζονται και φυλάσσονται καταλλήλως και σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τα πρότυπα που έχει υιοθετήσει η Adama.

Αντιστοίχως, όλοι οι εργαζόμενοί μας οφείλουν να τηρούν αυστηρά κάθε έγγραφο που δημιουργούν ή που έχει έρθει στην κατοχή τους στο πλαίσιο της εργασίας τους ή σε σχέση με την εργασία τους, το οποίο θεωρούν ουσιώδους σημασίας, εκτός εάν η τήρηση ενός τέτοιου εγγράφου είναι αντίθετη με οποιαδήποτε άλλη πολιτική ή διαδικασία της Adama. Σε περίπτωση αμφιβολίας σχετικά με τη σημασία κάποιου εγγράφου, ο εργαζόμενος μπορεί να συμβουλευτεί τον προϊστάμενό του.

Απαγορεύεται η παραποίηση ή η καταστροφή των εγγράφων, με σκοπό την παρακώλυση, την παρεμπόδιση ή τον επηρεασμό της έρευνας οποιασδήποτε φύσης εντός της δικαιοδοσίας ενός αρμόδιου κυβερνητικού τμήματος ή υπηρεσίας ή σε σχέση με ή εν αναμονή οποιουδήποτε τέτοιου θέματος.

3.3 Αποφυγή περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων

Η συμπεριφορά ενός ατόμου, η οποία αποσκοπεί ή δίνει την εντύπωση ότι προάγει προσωπικά συμφέροντα έναντι των συμφερόντων του Ομίλου, βλάπτει την κερδοφορία της Adama, καθώς και την καλή φήμη ή τα συμφέροντά της και δύναται να συνιστά παράβαση της νομοθεσίας. Οι εργαζόμενοί μας απαγορεύεται να εργάζονται ή να παρέχουν υπηρεσίες σε τρίτους, είτε επί πληρωμή είτε δωρεάν, χωρίς τη γραπτή συναίνεση της Adama. Επιπλέον, απαγορεύεται ρητά στους εργαζομένους να εργάζονται ή να παρέχουν υπηρεσίες, είτε επί πληρωμή είτε δωρεάν, σε οποιονδήποτε τρίτο που έχει άμεση ή έμμεση εμπορική ή ανταγωνιστική σχέση με την Adama. Απαγορεύεται επίσης η διεξαγωγή εμπορικής δραστηριότητας για λογαριασμό της Adama με τρίτα μέρη που ανήκουν σε συγγενικό πρόσωπο του εργαζομένου ή με εργαζόμενο ή εργοδότη του συγγενικού προσώπου του εργαζομένου.

Επιπλέον, οι εργαζόμενοί μας δεν θα λαμβάνουν, άμεσα ή έμμεσα, δώρα από προμηθευτές ή τρίτα μέρη με τα οποία διεξάγουμε επιχειρηματικές δραστηριότητες (αυτό δεν ισχύει στην περίπτωση τυπικών δώρων που είθισται να προσφέρονται). Βλ. ενότητα 4.6.

Σε περίπτωση ανησυχίας ότι υφίσταται ή ότι μπορεί να προκύψει σύγκρουση συμφερόντων, οι εργαζόμενοί μας οφείλουν να ενημερώσουν τον προϊστάμενό τους ή/και το Νομικό Τμήμα.

3.4 Διασφάλιση του απορρήτου και ανταλλαγή γνώσεων

Οι εργαζόμενοι μας πρέπει να τηρούν το απόρρητο και να προστατεύουν εμπορικά μυστικά της Adama και δεν πρέπει να τα χρησιμοποιούν για μη επιχειρηματικούς σκοπούς. Κάθε πληροφορία που σχετίζεται με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Adama, συμπεριλαμβανομένων των προσωπικών πληροφοριών, και η οποία δεν ανήκει στη δημόσια σφαίρα, θεωρείται εμπιστευτική πληροφορία και κάθε άτομο υποχρεούται να την τηρεί ως εμπιστευτική.

Η αποκάλυψη εμπιστευτικών πληροφοριών σε οποιοδήποτε μη εξουσιοδοτημένο πρόσωπο, συμπεριλαμβανομένων άλλων εργαζομένων στην Adama, καθώς και οποιαδήποτε χρήση των εμπιστευτικών πληροφοριών για οποιονδήποτε σκοπό πέραν του σκοπού για τον οποίο δόθηκαν στην Adama μπορεί να προκαλέσει σημαντική βλάβη στην Adama. Οι εργαζόμενοι μας πρέπει να τηρούν το απόρρητο των πληροφοριών και να τις διαφυλάττουν, να τις επεξεργάζονται ή να τις χρησιμοποιούν μόνο σύμφωνα με τις οδηγίες του Ομίλου. Η υποχρέωση ισχύει τόσο για τη διάρκεια της απασχόλησής τους όσο και μετά τη λήξη αυτής.

Ταυτόχρονα, η Adama εφαρμόζει μεθοδικές διαδικασίες που διασφαλίζουν την ασφαλή ροή πληροφοριών και την πρόσβαση σε αυτές, καθώς και την κοινοποίηση των πληροφοριών στους εργαζομένους που πρέπει να τις γνωρίζουν ώστε να προαγάγουν και να προστατεύσουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Εταιρείας.

3.5 Πλήρης και ακριβής τεκμηρίωση ενεργειών

Σύμφωνα με τις διατάξεις της νομοθεσίας, η Adama υποχρεούται να παρουσιάζει οικονομικές καταστάσεις που αντικατοπτρίζουν με ακρίβεια τα έσοδα, τις δαπάνες, τα περιουσιακά στοιχεία

και τις υποχρεώσεις της. Οι εργαζόμενοι μας πρέπει να καταγράφουν αυστηρά, πλήρως και ορθά, κάθε ενέργεια την οποία είναι υπεύθυνοι να εκτελέσουν και η οποία συνεπάγεται οικονομικές επιπτώσεις, προκειμένου να διασφαλίζεται η συμμόρφωση της Adama με τις νομικές διατάξεις. Οι αναφορές και τα έγγραφα που προσκομίζονται ή υποβάλλονται στα αντίστοιχα χρηματιστήρια ή τις ρυθμιστικές αρχές, καθώς και σε άλλους παρόχους υπηρεσιών επικοινωνίας δημόσιου δικτύου πρέπει να περιλαμβάνουν ακριβείς, έγκαιρες και σαφείς πληροφορίες.

3.6 Πολιτική αποκάλυψης εμπιστευτικών πληροφοριών

Οι τίτλοι της Adama (μετοχές και ομόλογα) αποτελούν αντικείμενο διαπραγμάτευσης. Η Adama και οι εργαζόμενοι της υποχρεούνται να συμμορφώνονται με τη σχετική νομοθεσία περί διαπραγμάτευσης τίτλων. Οι εργαζόμενοι απαγορεύεται να εμπορεύονται ή να χρησιμοποιούν με άλλον τρόπο ουσιώδεις μη δημόσιες πληροφορίες για προσωπικό όφελος ή προς όφελος τρίτων. Ως ουσιώδεις πληροφορίες νοούνται οι πληροφορίες οι οποίες, εάν γνωστοποιηθούν στο κοινό, μπορούν να επηρεάσουν την τιμή των τίτλων του Ομίλου. Στις ουσιώδεις πληροφορίες περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, πληροφορίες σχετικά με εκτιμώμενα οικονομικά αποτελέσματα, πληροφορίες για ουσιώδεις διαπραγματεύσεις στις οποίες συμμετέχει η Adama, πληροφορίες σχετικά με εκτιμώμενα κέρδη ή ζημίες κ.λπ.

Οι οδηγίες του παρόντος Κώδικα Συμπεριφοράς ισχύουν επιπροσθέτως των διατάξεων που θεσπίζονται στη Διαδικασία αποκάλυψης εμπιστευτικών πληροφοριών, πλαστογράφησης και χειραγώγησης τίτλων και την οποία υιοθέτησε η Εταιρεία στο πλαίσιο του Εσωτερικού προγράμματος συμμόρφωσης στον τομέα των κινητών αξιών και δεν συνιστούν πλήρη κατάλογο των απαγορεύσεων που επιβάλλει η νομοθεσία σε αυτό το πεδίο.



ΗΘΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΠΡΑΚΤΙΚΗ

4.1 Θεμιτές συναλλαγές με τις αρχές

Για τη διεξαγωγή των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων, χρειαζόμαστε διάφορες εγκρίσεις και γενικές και ειδικές άδειες από διάφορες αρχές σε κάθε επιμέρους χώρα. Η Adama δεσμεύεται για την πραγματοποίηση των απαιτούμενων επαφών με τις αρχές, τηρώντας υψηλά δεοντολογικά και επαγγελματικά πρότυπα και σεβόμενη παράλληλα τις σχετικές διατάξεις της εκάστοτε νομοθεσίας. Οι εργαζόμενοί μας απαγορεύεται να χρησιμοποιούν παράνομα ή αθέμιτα μέσα (συμπεριλαμβανομένης της δωροδοκίας, της προσφοράς δώρων ή άλλου είδους χρηματικών αμοιβών ή κινήτρων) ως μέσο για την προώθηση των εμπορικών συμφερόντων της Adama.

Η Adama θα συνεργαστεί σε κάθε αίτηση ή αίτημα των επίσημων αρχών και, βάσει των έννομων δικαιωμάτων της, θα παρέχει γνήσιες και ακριβείς πληροφορίες, στο μέτρο που απαιτείται. Εάν δεν είναι σαφές το κατά πόσον η Εταιρεία πρέπει να ανταποκριθεί στο αίτημα και επίσης εάν ένας εργαζόμενος έχει αμφιβολίες για το πώς θα πρέπει να ανταποκριθεί στο αίτημα, θα πρέπει να συμβουλευτεί τον άμεσο προϊστάμενό του και το Νομικό Τμήμα.

4.2 Θεμιτές συναλλαγές με πελάτες

Η Adama δεσμεύεται για την παραγωγή και την εμπορία προϊόντων υψηλής ποιότητας και ασφαλούς χρήσης. Προκειμένου να διασφαλίσουμε την ποιότητα των προϊόντων μας, εφαρμόζουμε διεθνή πρότυπα ποιότητας και μεθόδους εργασίας σύμφωνα με οργανωμένες και σαφείς διαδικασίες. Οι εργαζόμενοί μας οφείλουν να επιδεικνύουν τη δέουσα επιμέλεια όσον αφορά τον εντοπισμό και την αποτροπή διεργασιών που ενδέχεται να βλάψουν την ποιότητα των προϊόντων μας.

Διατηρούμε ανοιχτές και συνεχείς σχέσεις με τους πελάτες και τους χρήστες των προϊόντων μας, προκειμένου να διασφαλίσουμε την ικανοποίηση των πελατών από τα προϊόντα μας και το υψηλό ποιοτικό επίπεδο των προϊόντων. Υιοθετούμε πρακτικές εποπτείας για την προαγωγή της ασφαλούς και αποτελεσματικής χρήσης των προϊόντων μας.

Οι πρακτικές διαφήμισης, πώλησης και προώθησης που ακολουθούμε διεξάγονται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

4.3 Θεμιτές συναλλαγές με προμηθευτές

Η Adama αναγνωρίζει ότι η ποιότητα των προϊόντων της επηρεάζεται, μεταξύ άλλων παραγόντων, και από την ποιότητα των σχέσεων της με τους προμηθευτές. Συνεπώς, διατηρούμε αποδοτικές, ειλικρινείς και νόμιμες εμπορικές σχέσεις με τους προμηθευτές μας, οι οποίες βασίζονται σε σαφείς και οργανωμένες διαδικασίες.

Η Adama διενεργεί συνεχώς δημοπρασίες μεταξύ διαφόρων προμηθευτών προκειμένου να επιτύχει βέλτιστες συνθήκες και τιμές, και προκειμένου να παρέχει σε δυνητικούς προμηθευτές την ευκαιρία να κερδίσουν ένα μερίδιο των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων. Αυτό μας βοηθά επίσης να διασφαλίσουμε ότι οι προμηθευτές θα δεσμεύονται να μας παρέχουν υπηρεσίες υψηλής ποιότητας σε ανταγωνιστικές τιμές. Δίνουμε ιδιαίτερη σημασία στη δημιουργία και διατήρηση επαγγελματικών σχέσεων με προμηθευτές, οι οποίοι τηρούν αυστηρά τις διατάξεις της νομοθεσίας σχετικά με τα δικαιώματα των εργαζομένων, καθώς και την υγεία και την ασφάλεια, την προστασία του περιβάλλοντος και άλλα.

4.4 Θεμιτές συναλλαγές με ανταγωνιστές

Η Adama αναγνωρίζει τη σπουδαία σημασία των πληροφοριών που σχετίζονται με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες των ανταγωνιστών της και μεριμνά ώστε να λαμβάνει και να χρησιμοποιεί αυτές τις πληροφορίες αποκλειστικά με νόμιμο τρόπο. Η Adama και οι υπάλληλοί της δεν προβαίνουν σε καμία ενέργεια που μπορεί να περιλαμβάνει την προσέλκυση εργαζομένων ή άλλων μερών που συνδέονται με τους ανταγωνιστές της, προκειμένου να λάβει πληροφορίες για τις επιχειρηματικές δραστηριότητες των ανταγωνιστών κατά τρόπο που να συνιστά παραβίαση της συμφωνίας εμπιστευτικότητας ή άλλων υποχρεώσεων απέναντι στους ανταγωνιστές ή να θίγει τα περιουσιακά στοιχεία ή τα δικαιώματά τους.

Οι εργαζόμενοί μας οφείλουν να συμμορφώνονται με τους οικείους νόμους περί ανταγωνισμού. Δεν θα συμμετέχουμε σε συμφωνίες ή συμφωνητικά, γραπτά ή

προφορικά, με υπάρχοντες ή δυνητικούς ανταγωνιστές οι οποίοι δεν συμμορφώνονται με τη νομοθεσία.

Οι οδηγίες του παρόντος Κώδικα Συμπεριφοράς ισχύουν επιπροσθέτως των διατάξεων που θεσπίζονται στο Πρόγραμμα συμμόρφωσης με την αντιμονοπωλιακή πολιτική, το οποίο υιοθέτησε η Εταιρεία, και δεν συνιστούν πλήρη κατάλογο των απαγορεύσεων που επιβάλλει η νομοθεσία σε αυτό το πεδίο.

4.5 Μηδενική ανοχή απέναντι στη δωροδοκία και τη διαφθορά

Όλες οι δραστηριότητες με δημόσιους αξιωματούχους ή τρίτα μέρη πρέπει να συμμορφώνονται με την εθνική νομοθεσία και τις διεθνείς συνθήκες και να διεξάγονται με υψηλά πρότυπα ακεραιότητας.

Η Adama επιδεικνύει μηδενική ανοχή απέναντι στη δωροδοκία ή/και τη διαφθορά και, αντιστοίχως, δεν παρέχει ούτε προσφέρει, άμεσα ή μέσω τρίτων, καμία παράνομη χρηματική αμοιβή, κίνητρο ή αντικείμενο αξίας σε κανένα δημόσιο αξιωματούχο ή επιχειρηματικό εταίρο προκειμένου να επηρεάσει μια επιχειρηματική ή επίσημη απόφαση ή να λάβει ένα αθέμιτο πλεονέκτημα.

Η Adama εποπτεύει και ενισχύει τις αρχές της μηδενικής ανοχής απέναντι στη δωροδοκία και τη διαφθορά για όλους τους εργαζομένους και τους επιχειρηματικούς εταίρους της.

Οι οδηγίες του παρόντος Κώδικα Συμπεριφοράς ισχύουν επιπροσθέτως των διατάξεων που θεσπίζονται στο Πρόγραμμα συμμόρφωσης με τις πρακτικές κατά της δωροδοκίας, το οποίο υιοθέτησε η Εταιρεία, και δεν συνιστούν πλήρη κατάλογο των απαγορεύσεων που επιβάλλει η νομοθεσία σε αυτό το πεδίο.

4.6 Προσφορά και αποδοχή δώρων, υπηρεσιών και ψυχαγωγικών δραστηριοτήτων

Δώρα, υπηρεσίες και ψυχαγωγικές δραστηριότητες γίνονται αποδεκτά μόνο στο πλαίσιο θεμιτής και νόμιμης επιχειρηματικής ευγενικής προσφοράς.

Η Adama προσφέρει δώρα, ψυχαγωγικές δραστηριότητες και δωρεάν υπηρεσίες μόνο σε περιπτώσεις όπου ισχύουν εθιμικές επιχειρηματικές πρακτικές και όταν αυτό δεν αντιβαίνει την ισχύουσα νομοθεσία.

Οι εργαζόμενοι μας μπορούν να δέχονται δώρα, ψυχαγωγικές δραστηριότητες ή προσωπικές χάρες όταν αυτές δεν μπορούν να επηρεάσουν με αθέμιτο τρόπο μια επιχειρηματική απόφαση.

Δεν είναι δυνατή η χρήση τρίτων για την παράκαμψη αυτών των αυστηρών κανόνων συμπεριφοράς.

Βλ. Πολιτική για την επιχειρηματική φιλοξενία και τα δώρα

4.7 Δραστηριότητες άσκησης πίεσης (Lobbying)

Όπου είναι σκόπιμο για την προαγωγή των στόχων μας και τη βελτίωση των κοινοτήτων στις οποίες ζούμε και εργαζόμαστε, η Adama δύναται σε ορισμένες περιπτώσεις να συμμετέχει στην άσκηση πολιτικής πίεσης. Κάθε τέτοια δραστηριότητα θα διεξάγεται σύμφωνα με την τοπική νομοθεσία και με ακεραιότητα.

4.8 Πολιτικές συνεισφορές

Κάθε πολιτική συνεισφορά της Adama πρέπει να γίνεται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και να εγκρίνεται από τη διοίκηση του Ομίλου.

4.9 Δοκιμές σε ζώα

Η Adama χρησιμοποιεί μελέτες σε ζώα μόνο όπου απαιτείται για την ικανοποίηση των απαιτήσεων της οικείας κανονιστικής αρχής, προκειμένου να εγκριθεί η καταχώριση ενός προϊόντος, και όπου δεν υπάρχει διαθέσιμη άλλη κατάλληλη ή εφαρμόσιμη εναλλακτική μελέτη.

Επιλέγουμε εξωτερικούς συνεργάτες για τη διεξαγωγή αυτών των μελετών βάσει υψηλών προτύπων και σύμφωνα με τις διατάξεις κάθε ισχύουσας νομοθεσίας σχετικά με την ευημερία των ζώων και αναμένουμε από αυτούς να συμμορφώνονται με κάθε ισχύουσα νομοθεσία και όλα τα ηθικά πρότυπα. Η Adama παρακολουθεί την παροχή αυτών των υπηρεσιών, ώστε να διασφαλίζει την τήρηση αυτών των υψηλών προτύπων.





ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ

Η Adama έχει δεσμευτεί ιδιαίτερα για τη βελτίωση και την προαγωγή της κοινότητας στην οποία διεξάγει τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες. Κάνουμε δωρεές σε κοινωνικές οργανώσεις και διενεργούμε προγράμματα για τη στήριξη της προώθησης της εκπαίδευσης. Η δραστηριότητα της Εταιρείας προς όφελος της κοινότητας επιτυγχάνεται με τη συμμετοχή των ανθρώπων μας. Οι δραστηριότητές μας ενσωματώνουν τις αξίες μας για την προαγωγή

της κοινωνικής και εταιρικής ευθύνης, την αριστεία στον βιομηχανικό και εκπαιδευτικό κλάδο, την ευαισθητοποίηση και τη συμμετοχή στις τοπικές κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Είμαστε έτοιμοι να ακούσουμε τα προβλήματα των τοπικών κοινοτήτων και να προσφέρουμε εποικοδομητικές λύσεις, όπου αυτό είναι εφικτό.

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Η Adama δραστηριοποιείται έχοντας βαθιά επίγνωση της σημασίας της προστασίας του περιβάλλοντος και επενδύει σημαντικούς πόρους, καθώς και προσπάθειες και μέριμνα, στη συνεχή βελτίωση της ασφάλειας των εγκαταστάσεών μας και στην προστασία του περιβάλλοντος.

Η Adama δεσμεύεται να ενεργεί σύμφωνα με τις διατάξεις της νομοθεσίας, καθώς και τα πρότυπα και τις άδειες που ισχύουν τη δεδομένη στιγμή σε σχέση με την ασφάλεια και την προστασία του περιβάλλοντος. Αντιστοίχως, παροτρύνουμε τους εργαζομένους μας να εκτελούν με τη δέουσα προσοχή κάθε ενέργεια, η οποία μπορεί να έχει αντίκτυπο στο περιβάλλον.

Εποπτεία των προϊόντων

Η Adama επιδιώκει να διασφαλίζει ότι οι επιχειρηματικοί εταίροι γνωρίζουν πλήρως τις απαιτήσεις όσον αφορά τη διασφάλιση του ασφαλούς χειρισμού και της υπεύθυνης χρήσης και απόρριψης των προϊόντων μας, παρέχοντας πληροφορίες και εκπαίδευση για όλη τη διάρκεια ωφέλιμης ζωής των οικείων προϊόντων.

ΕΥΘΥΝΗ ΓΙΑ ΟΡΘΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ

7.1 Ευθύνη εργαζομένων και αναφορά

Ο Κώδικας Συμπεριφοράς αντιπροσωπεύει ένα σύνολο οδηγιών που ισχύουν τόσο για την Εταιρεία όσο και για τους εργαζομένους της. Η Adama απαιτεί από όλα τα πρόσωπα που διέπονται από τον παρόντα Κώδικα Συμπεριφοράς να μελετήσουν τις οδηγίες και να συμμορφωθούν με τις διατάξεις του.

Αναμένουμε από τους ανθρώπους μας να μας ενημερώνουν εάν γνωρίζουν ή υποψιάζονται ότι κάποιος δεν συμμορφώνεται με τον Κώδικα Συμπεριφοράς και να συμβάλλουν στην προαγωγή της ορθής συμπεριφοράς και τη βελτίωση των εσωτερικών διαδικασιών. Ενθαρρύνουμε τους εργαζομένους μας να αναφέρουν κάθε υποψία παράβασης των διατάξεων της νομοθεσίας, ή/και των διαδικασιών της Adama ή/και του παρόντος Κώδικα Συμπεριφοράς σύμφωνα με την Εσωτερική διαδικασία αναφοράς και διερεύνησης ανάρμοστης συμπεριφοράς της Adama. Οι τυπικές διαδικασίες αναφοράς είναι η αναφορά (α) στον άμεσο προϊστάμενο ή (β) στα ανώτερα στελέχη της διοίκησης της Adama, (γ) στο Γενικό Νομικό Συμβούλιο (GLC) ή/και σε οποιοδήποτε μέλος της ομάδας Νομικών θεμάτων και συμμόρφωσης ή (δ) στον εκπρόσωπο του τοπικού Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού ή στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού του επιχειρηματικού εταίρου.

Μπορούν επίσης να χρησιμοποιηθούν τα ακόλουθα στοιχεία επικοινωνίας:

Αριθμός τηλεφώνου: +972-73-232-1923

E-mail: cod.ethi@adama.com

Εναλλακτικά, η Adama διαθέτει μια Υπηρεσία αναφορών, η οποία αποτελεί μια εμπιστευτική τηλεφωνική γραμμή επικοινωνίας που επιτρέπει σε όλους να αναφέρουν τους προβληματισμούς τους μέσω μιας ανεξάρτητης υπηρεσίας η οποία τελεί υπό τη διαχείριση ενός τρίτου μέρους και είναι διαθέσιμη

σε όλες τις γλώσσες της Adama. Για λεπτομέρειες, ανατρέξτε στο Adama.Net.

Απαιτείται η συνεργασία όλων των εργαζομένων μας σε κάθε εσωτερική έρευνα σχετικά με περιπτώσεις ανάρμοστης συμπεριφοράς.

7.2 Η ευθύνη της εταιρείας

Η Adama αποδίδει ύψιστη σημασία στην τήρηση της ορθής συμπεριφοράς και στην εφαρμογή των οδηγιών του παρόντα Κώδικα Συμπεριφοράς.

Η Adama θα εξετάσει κάθε καταγγελία ανάρμοστης συμπεριφοράς που παρουσιάζεται καλόπιστα και, εφόσον ισχύει, θα διεξαγάγει έρευνα για να διαπιστώσει εάν όντως υπήρξε παράβαση. Εφόσον διαπιστωθεί παράβαση, θα ληφθούν τα κατάλληλα πειθαρχικά μέτρα.

Το Γενικό Νομικό Συμβούλιο του Ομίλου έχει την πρωταρχική ευθύνη και την εξουσία εφαρμογής των διατάξεων του Κώδικα Συμπεριφοράς. Η Adama θα θέσει όλους τους απαραίτητους πόρους στη διάθεση του νομικού συμβουλίου, προκειμένου αυτό να εποπτεύσει την αφομοίωση και την εφαρμογή των διατάξεων του Κώδικα Συμπεριφοράς.

Η Adama θα λάβει όλα τα απαραίτητα μέτρα προκειμένου να διασφαλίσει ότι το άτομο που καταγγέλλει καλόπιστα μια περίπτωση ανάρμοστης συμπεριφοράς δεν θα υποστεί κανενός είδους συνέπεια, προκειμένου να διασφαλίσει την ελεύθερη υποβολή καταγγελιών από τους εργαζομένους της σχετικά με θέματα ανάρμοστης συμπεριφοράς, χωρίς τον φόβο της παρενόχλησης ως απόρροια της υποβολής της καταγγελίας.

Πολιτικές και το Κέντρο Συμμόρφωσης

Περισσότερες πληροφορίες και πρόσβαση σε συγκεκριμένες εσωτερικές πολιτικές της Adama που αναφέρονται στον παρόντα Κώδικα Συμπεριφοράς είναι διαθέσιμες στο Adama.Net.



ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

Οποιαδήποτε εξαίρεση (συμπεριλαμβανομένων των σιωπηρών εξαιρέσεων) από τις διατάξεις του παρόντος Κώδικα Συμπεριφοράς για τους διευθυντές ή τα στελέχη της Adama δύναται να εκχωρούνται μόνο από το διοικητικό συμβούλιο της Adama ή από επιτροπή αυτού και θα κοινοποιούνται αμέσως στους μετόχους.

Οι τροποποιήσεις στον παρόντα Κώδικα πρέπει να εγκρίνονται από το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας και θα κοινοποιούνται δημοσίως.



ADAMA