



ADAMA

—
Sclavia Modernă
2021
—

Versiunea octombrie 2021

Politicile noastre privind sclavia și traficul de persoane

ADAMA se angajează să protejeze drepturile omului. Noi acordăm o mare importanță acestei valori și o privim ca pe o piatră de temelie a activităților noastre. Mai mult decât atât, noi investim mari eforturi în identificarea și derularea de afaceri cu acei parteneri, care aspiră să își desfășoare afacerile într-o manieră similară.

Codul de conduită al Adama (revizuit în anul 2018) este un ghid al standardelor etice, care sunt așteptate din partea tuturor angajaților noștri, în calitate de reprezentanți ai Grupului, atunci când avem de-a face cu autoritățile guvernamentale, furnizorii, clienții, concurenții și comunitatea în care ne desfășurăm activitatea. Acest cod descrie responsabilitățile noastre comerciale, sociale și de mediu și stabilește în mod clar standardele, pe care le așteptăm din partea oamenilor și noștri și de la partenerii noștri.

În anul 2018, toți angajații Adama au fost instruiți prin intermediul unui training on-line sau față în față cu privire la toate aspectele Codului nostru de Conduită. Codul de Conduită este disponibil la www.adama.com.

Practicile noastre de angajare

ADAMA are peste 6.600 de angajați în peste 45 de țări. La sfârșitul anului 2017, 97% dintre angajații noștri lucrau în posturi cu normă întreagă. ADAMA preferă să își angajeze personalul pe o bază permanentă și nu temporară. Astfel, marea majoritate a angajaților primesc salariul întreg și beneficii.

Angajații contractuali sunt angajați pentru a implementa proiecte sezoniere speciale prin ocuparea locurilor de muncă temporare vacante, în special în fabrici (în India, Israel și Brazilia) și potrivit cerințelor sezoniere.

ADAMA și-a asumat angajamentul de a oferi un mediu de lucru sigur angajaților săi și respectă cu strictețe toate prevederile legale relevante pentru a proteja sănătatea angajaților săi. Pentru a garanta un mediu de lucru sigur, noi implementăm un program de siguranță relevant și personalizat în fiecare dintre unitățile noastre.

Condițiile de angajare la ADAMA sunt precizate de contractele colective de muncă, de contractele personale sau de celelalte aranjamente, în conformitate cu legile relevante din diferitele țări ale operațiunilor noastre. În multe cazuri, am stabilit proceduri și politici de angajare peste standardele impuse de lege. Noi nu folosim contractarea forței de muncă prin agenții de recrutare, subcontractarea, aranjamentele privind munca la domiciliu sau schemele de ucenicie pentru a evita obligațiile angajatorului.

ADAMA respectă toate legile relevante privind munca și ocuparea forței de muncă în toate țările în care ne desfășurăm activitatea, inclusiv plata salariului minim impus sau peste.

ADAMA le oferă angajaților săi toate beneficiile impuse de lege și, în multe cazuri – peste cerințele legale. Pentru a ne ajuta să definim criteriile pentru salarii și beneficii, efectuăm sondaje anuale privind salariile (referințe salariale), care ne ajută să evaluăm standardul pentru termenii și condițiile noastre față de piața din fiecare țară. Scopul nostru este acela de a oferi o remunerație echivalentă aceluia de pe piețele locale, sau care le depășește.

ADAMA recunoaște dreptul angajaților noștri de a adera la sindicate, de a conduce negocieri colective și de a se bucura de toate drepturile pe care le au la dispoziție prin apartenența lor la aceste sindicate. Noi nu am restrâns niciodată libertatea de asociere și continuăm să sprijinim procesul negocierilor colective și să protejăm drepturile tuturor angajaților. Aproximativ 34% dintre angajații noștri sunt reprezentați prin contracte colective de muncă care acoperă, în general, tarifele salariale, programul de lucru, alți termeni și condiții de angajare, anumite beneficii ale angajaților și soluționarea sistematică a conflictelor de muncă.

Responsabilitatea socială corporativă

Principiile noastre directoare în guvernarea corporativă sunt transparența și simplitatea. Ne propunem să ne însușim valorile responsabilității sociale corporative în cultura noastră corporativă și să continuăm să perseverăm în direcția divulgării și transparenței.

În anul 2017, Adama și-a publicat cel de-al șaselea Raport de responsabilitate socială corporativă (CSR) al ADAMA, creat conform cadrului Standardelor GRI la nivel "central". Raportul oferă informații tuturor părților interesate, inclusiv clienților, angajaților noștri, partenerilor noștri de afaceri, membrilor comunității, precum și organizațiilor guvernamentale și neguvernamentale. În anul 2017, Adama a luat măsuri noi și semnificative pentru a susține substanța raportului nostru CSR, inclusiv parteneriatul cu Ecovadis, un lider în furnizarea de evaluări CSR și servicii legate de tabelul de punctaj. Am furnizat informații detaliate pentru chestionarul CSR al companiei, cu care vom continua să lucrăm în viitor. În anul 2017 am desfășurat, de asemenea, un proces de materialitate pentru a identifica problemele de sustenabilitate, iar raportul a grupat rezultatele în trei domenii, angajați, respectarea mediului și guvernanta corporativă. Raportul este disponibil la https://www.adama.com/documents/130172/7253197/CSR_adama_2016-2017_Final.pdf.

Producție și achiziții

Adama are 7 centre globale de dezvoltare a produselor și 21 de locații de producție – atât de sinteză, cât și de formulare.

Noi ne extindem în mod constant capacitatea de producție. Noi facem acest lucru, în primul rând, prin constituirea de noi capacități de producție la unitățile noastre existente de sinteză, formulare și ambalare, precum și prin integrarea unităților de producție deținute de companiile achiziționate. Aproximativ jumătate din producția ingredientelor noastre active are loc într-una dintre fabricile noastre, 80% dintre produsele noastre fiind fabricate și/sau formulate în unitățile noastre. Acest lucru ne permite să asigurăm calitatea produselor noastre și să ne asigurăm că sunt adoptate bunele practici de angajare. Formularea finală și ambalarea – care necesită unități de producție mai puțin complexe – sunt terminate fie în acele fabrici principale, în țara clientului, fie într-o țară din apropiere, potrivit unor reguli și directive stricte, care includ audituri detaliate ale calității și performanței furnizorilor.

Adama procură materiale la nivel global și, în mare măsură, din China și India. Furnizorii noștri sunt producători de produse chimice, aceasta fiind o

activitate complexă și calificată, care necesită angajați cu niveluri educaționale avansate și considerăm că există mai puțină vulnerabilitate la exploatare prin practicile moderne de sclavie comparativ cu alte ramuri industriale.

Evaluarea riscurilor

Adama consideră că operațiunile noastre prezintă un risc scăzut până la foarte scăzut de muncă forțată sau obligatorie sau de muncă a copiilor.

Adama nu folosește munca forțată, obligată sau coercitivă și nici nu participă la vreo formă a practicilor de exploatare a muncii copiilor. Sub rezerva legii aplicabile, Adama poate autoriza copiii cu vârsta cuprinsă între 14 și 18 ani să participe la munca pe timp de vară, la o plasare industrială sau la un stagiu (dar nu în condiții periculoase sau în timpul programului de noapte), în conformitate cu legislația locală aplicabilă și sub supraveghere managerială.

Inițiative viitoare

Începând din anul 2019, Adama va lua măsuri pozitive în cadrul departamentului nostru de achiziții pentru a evidenția problema sclaviei moderne și pentru a se asigura că furnizorii noștri înțeleg faptul că respectarea unor condiții echitabile de muncă este o parte cheie a aprobării furnizorilor. Va fi introdus un sistem de auditare a furnizorilor.

Raportare

În plus față de procesul confidențial de raportare a încălcării codului de conduită, prevăzut în Codul de Conduită, Adama operează un serviciu de exprimare „Speak Up”, care este o linie telefonică fierbinte confidențială, care permite oricărei persoane, inclusiv terțe părți externe, să raporteze o potențială îngrijorare legată de o problemă modernă de sclavie prin intermediul unui serviciu independent, care este disponibil în toate limbile Adama.



ADAMA