



תאריך הוצאת הדו"ח: 01.06.2023

דוח פומבי לשנת 2022

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

קבוצת אדמה, כמעסיקה גדולה וותיקה במשק הישראלי, דוגלת בשוויון הזדמנויות, מקדמת תרבות של גיוון והכלה, ונוקטת במדיניות תגמול המושתת על הגינות פנימית והמבוססת תוצאות. מניעת אפליה מכל סוג היא מטרה שאדמה הציבה לעצמה, ותמשיך להשקיע מאמצים רבים למימוש יעד זה.

בהתאם לדרישות החוק, עובדינו חולקו לקבוצות בהתאם לסוג חוזה ההעסקה, מדרג פנימי, תחום עיסוק וותק (היכן שרלוונטי). חלוקת הקבוצות נעשתה באופן המשקף נאמנה את המבנה הארגוני, תוך שהיא מאפשרת, במסגרת המגבלות, את ניתוח השכר בקבוצה ושמירה על פרטיות המידע של עובדינו.

כפי שצוין לעיל, קבוצות ההשתייכות אינן מבחינות בין עובדים על בסיס שנות ניסיון מקצועי קודם בשוק העבודה, השכלה או הערכת ביצועים, המהווים כולם קריטריונים בקביעת תגמול קבוע או משתנה.

קבוצת אדמה תמשיך לפעול ליצירת סביבת עבודה שוויונית ומעצימה.

פילוח נתונים במקום העבודה נעשה לפי סוג חוזה העסקה, מדרג פנימי, תחום עיסוק וותק (היכן שרלוונטי). פילוח זה הניב 14 קבוצות.

קבוצות פילוח

| 4 | 3 | 2 | 1 | |
|--|--------|--------|--------|------------------------------|
| אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדים לעובדות | | | | |
| - 6.2% | - 4.9% | + 2.1% | + 0.3% | שכר ברוטו למס + הפקדות מעסיק |
| אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדים לעובדות | | | | |
| - | - | - | - | שכר ברוטו למס + הפקדות מעסיק |
| אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדים לעובדות | | | | |
| - 6.2% | - 4.9% | + 2.1% | + 0.3% | שכר ברוטו למס + הפקדות מעסיק |
| <p>כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע שלילי עם סימן מינוס (-) כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)</p> | | | | |
| 100% | 100% | 100% | 100% | חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה |

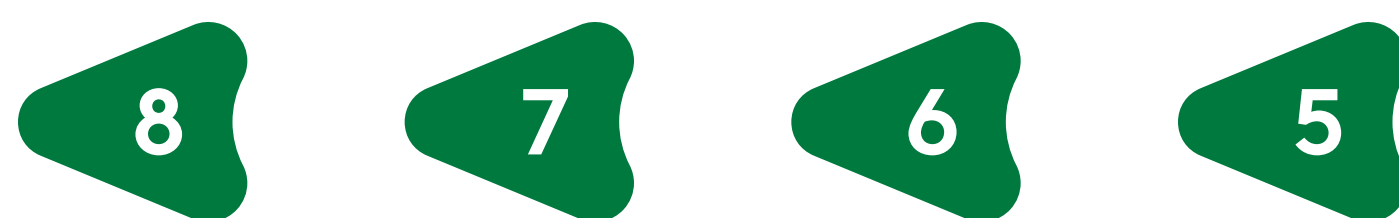
אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

| | | |
|---------------|---------------|---|
| עובדים 56% | עובדות 50% | 1 |
| עובדים 71% | עובדות 59% | 2 |
| עובדים 55% | עובדות 60% | 3 |
| עובדים 37% | עובדות 58% | 4 |

כל העובדים והעובדות בחברה זכאים/ות לתשלום שהינו גבוה משכר המינימום.

השכר מבוסס על נתוני שנת 2022 בלבד. פערי השכר חושבו ביחס לשכר ברוטו למס + הפקדות מעסיק. מונח זה כולל את רכיבי השכר וההטבות עליהם משולם מס הכנסה לפי סעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה, להוציא תשלומי גמר חשבון. לצורך הדו"ח, קבוצה הינה קבוצה בה ישנם לכל הפחות 10 עובדים/ עובדות ו/או לפחות 3 עובדים בני אותו מגדר. בדו"ח נכללו עובדים שהועסקו בחברה בשנת 2022 לכל הפחות חודש אחד. השכר בחברה נקבע על בסיס הנתונים האישיים של כל עובד, לרבות תחום מקצוע, ניסיון מקצועי קודם, השכלה, הערכת ביצועים, וותק, שעות עבודה ועוד.

קבוצות פילוח



| אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדים לעובדות | | | |
|--|--------|--------|--------|
| - 5.5% | - 7.1% | + 0.3% | - 2.5% |
| שכר ברוטו למס + הפקדות מעסיק | | | |
| אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדים לעובדות | | | |
| - | - | - | - |
| שכר ברוטו למס + הפקדות מעסיק | | | |
| אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדים לעובדות | | | |
| - 5.5% | - 7.1% | + 0.3% | - 2.5% |
| שכר ברוטו למס + הפקדות מעסיק | | | |
| כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-) כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+) | | | |
| 100% | 100% | 100% | 100% |
| חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה | | | |

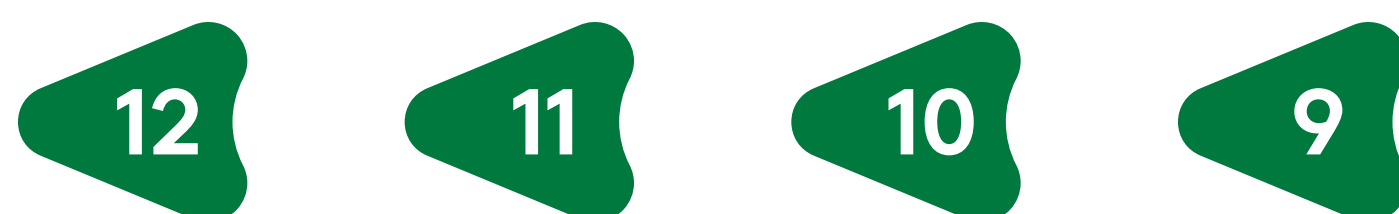
אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

| | | |
|---------------|---------------|---|
| עובדים 53% | עובדות 60% | 5 |
| עובדים 60% | עובדות 50% | 6 |
| עובדים 45% | עובדות 67% | 7 |
| עובדים 44% | עובדות 67% | 8 |

כל העובדים והעובדות בחברה זכאים/ות לתשלום שהינו גבוה משכר המינימום.

השכר מבוסס על נתוני שנת 2022 בלבד.
פערי השכר חושבו ביחס לשכר ברוטו למס + הפקדות מעסיק. מונח זה כולל את רכיבי השכר וההטבות עליהם משולם מס הכנסה לפי סעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה, להוציא תשלומי גמר חשבון.
לצורך הדו"ח, קבוצה הינה קבוצה בה ישנם לכל הפחות 10 עובדים/ עובדות ו/או לפחות 3 עובדים בני אותו מגדר.
בדו"ח נכללו עובדים שהועסקו בחברה בשנת 2022 לכל הפחות חודש אחד.
השכר בחברה נקבע על בסיס הנתונים האישיים של כל עובד, לרבות תחום מקצוע, ניסיון מקצועי קודם, השכלה, הערכת ביצועים, וותק, שעות עבודה ועוד.

קבוצות פילוח



| אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדים לעובדות | | | |
|--|--------|--------|--------|
| + 2.0% | - 2.2% | + 2.0% | - 4.1% |
| שכר ברוטו למס + הפקדות מעסיק | | | |
| אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדים לעובדות | | | |
| - | - | - | - |
| שכר ברוטו למס + הפקדות מעסיק | | | |
| אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדים לעובדות | | | |
| + 2.0% | - 2.2% | + 2.0% | - 4.1% |
| שכר ברוטו למס + הפקדות מעסיק | | | |
| כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-) כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+) | | | |
| 100% | 100% | 100% | 100% |
| חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה | | | |

אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

| | | |
|---------------|---------------|----|
| עובדים 64% | עובדות 44% | 9 |
| עובדים 56% | עובדות 55% | 10 |
| עובדים 53% | עובדות 53% | 11 |
| עובדים 45% | עובדות 33% | 12 |

כל העובדים והעובדות בחברה זכאים/ות לתשלום שהינו גבוה משכר המינימום.

השכר מבוסס על נתוני שנת 2022 בלבד. פערי השכר חושבו ביחס לשכר ברוטו למס + הפקדות מעסיק. מונח זה כולל את רכיבי השכר וההטבות עליהם משולם מס הכנסה לפי סעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה, להוציא תשלומי גמר חשבון. לצורך הדו"ח, קבוצה הינה קבוצה בה ישנם לכל הפחות 10 עובדים/ עובדות ו/או לפחות 3 עובדים בני אותו מגדר. בדו"ח נכללו עובדים שהועסקו בחברה בשנת 2022 לכל הפחות חודש אחד. השכר בחברה נקבע על בסיס הנתונים האישיים של כל עובד, לרבות תחום מקצוע, ניסיון מקצועי קודם, השכלה, הערכת ביצועים, וותק, שעות עבודה ועוד.

קבוצות פילוח

| | 14 | 13 |
|--|---------|---------|
| אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדים לעובדות | | |
| שכר ברוטו למס + הפקדות מעסיק | + 12.1% | + 17.4% |
| אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדים לעובדות | | |
| שכר ברוטו למס + הפקדות מעסיק | - | - |
| אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדים לעובדות | | |
| שכר ברוטו למס + הפקדות מעסיק | + 12.1% | + 17.4% |
| כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-) כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+) | | |
| חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה | 100% | 100% |

אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

| | | |
|--------|--------|----|
| עובדים | עובדות | 13 |
| 57% | 0% | |
| עובדים | עובדות | 14 |
| 83% | 56% | |

כל העובדים והעובדות בחברה זכאים/ות לתשלום שהינו גבוה משכר המינימום.

השכר מבוסס על נתוני שנת 2022 בלבד. פערי השכר חושבו ביחס לשכר ברוטו למס + הפקדות מעסיק. מונח זה כולל את רכיבי השכר וההטבות עליהם משולם מס הכנסה לפי סעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה, להוציא תשלומי גמר חשבון. לצורך הדו"ח, קבוצה הינה קבוצה בה ישנם לכל הפחות 10 עובדים/ עובדות ו/או לפחות 3 עובדים בני אותו מגדר. בדו"ח נכללו עובדים שהועסקו בחברה בשנת 2022 לכל הפחות חודש אחד. השכר בחברה נקבע על בסיס הנתונים האישיים של כל עובד, לרבות תחום מקצוע, ניסיון מקצועי קודם, השכלה, הערכת ביצועים, וותק, שעות עבודה ועוד.