



תאריך הוצאת הדו"ח: 1.6.2026

## דוח פומבי לשנת 2025 חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

קבוצת אדמה, כמעסיקה גדולה וותיקה במשק הישראלי, דוגלת בשוויון הזדמנויות ומקדמת תרבות של גיוון והכלה. מדיניות התגמול של הקבוצה מושתתת על הגינות פנימית ומבוססת על תוצאות ביצועיות. מניעת אפליה מכל סוג היא מטרה מרכזית שאדמה הציבה לעצמה, והיא ממשיכה להשקיע מאמצים רבים למימוש יעד זה.

בהתאם לדרישות החוק, עובדינו חולקו לקבוצות לפי סוג חוזה ההעסקה, מדרג פנימי, תחום עיסוק וותק (היכן שרלוונטי). חלוקה זו משקפת את המבנה הארגוני ומאפשרת ניתוח שכר תוך שמירה על פרטיות המידע של העובדים.

כפי שצוין לעיל, קבוצות ההשתייכות מתבססות על קריטריונים ארגוניים בלבד, ואינן כוללות גורמים כגון שנות ניסיון מקצועי קודם, השכלה או הערכת ביצועים, גורמים המשפיעים על התגמול הפרטני של כל עובד.

קבוצת אדמה מחויבת להמשיך ולפעול ליצירת סביבת עבודה שוויונית, מכילה ומעצימה לכלל עובדיה.

# פילוח נתונים במקום העבודה נעשה לפי סוג חוזה העסקה, מדרג פנימי, תחום עיסוק וותק (היכן שרלוונטי). פילוח זה הניב 14 קבוצות.

## קבוצות פילוח

4	3	2	1	
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדים לעובדות				
- 5.5%	- 0.3%	+ 7.5%	+ 9.4%	שכר ברוטו למס + הפקדות מעסיק
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדים לעובדות				
-	-	-	-	שכר ברוטו למס + הפקדות מעסיק
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדים לעובדות				
- 5.5%	- 0.3%	+ 7.5%	+ 9.4%	שכר ברוטו למס + הפקדות מעסיק
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-) כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)				
100%	100%	100%	100%	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה

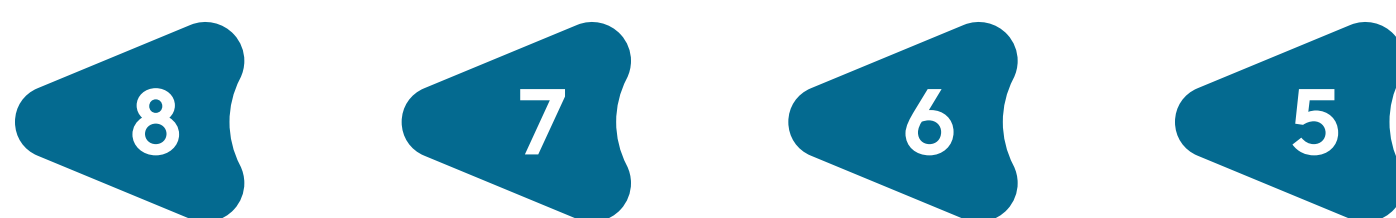
אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

עובדים 52.6%	עובדות 37.5%	1
עובדים 70.6%	עובדות 33.3%	2
עובדים 50.0%	עובדות 33.3%	3
עובדים 42.9%	עובדות 56.7%	4

## כל העובדים והעובדות בחברה זכאים/ות לתשלום שהינו גבוה משכר המינימום.

השכר מבוסס על נתוני שנת 2025 בלבד. פערי השכר חושבו ביחס לשכר ברוטו למס + הפקדות מעסיק. מונח זה כולל את רכיבי השכר וההטבות עליהם משולם מס הכנסה לפי סעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה, להוציא תשלומי גמר חשבון. לצורך הדו"ח, קבוצה הינה קבוצה בה ישנם לכל הפחות 10 עובדים/ עובדות ו/או לפחות 3 עובדים בני אותו מגדר. בדו"ח נכללו עובדים שהועסקו בחברה בשנת 2025 לכל הפחות חודש אחד. השכר בחברה נקבע על בסיס הנתונים האישיים של כל עובד, לרבות תחום מקצוע, ניסיון מקצועי קודם, השכלה, הערכת ביצועים, וותק, שעות עבודה ועוד.

קבוצות פילוח



אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדים לעובדות

- 3.0%	- 2.2%	- 2.4%	- 4.1%	שכר ברוטו למס + הפקדות מעסיק
--------	--------	--------	--------	------------------------------

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדים לעובדות

-	-	-	-	שכר ברוטו למס + הפקדות מעסיק
---	---	---	---	------------------------------

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדים לעובדות

- 3.0%	- 2.2%	- 2.4%	- 4.1%	שכר ברוטו למס + הפקדות מעסיק
--------	--------	--------	--------	------------------------------

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע שלילי עם סימן מינוס (-)  
כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

100%	100%	100%	100%	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה
------	------	------	------	----------------------------

אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

עובדים 50.0%	עובדות 33.3%	5
עובדים 52.9%	עובדות 61.9%	6
עובדים 56.3%	עובדות 60.0%	7
עובדים 47.6%	עובדות 44.4%	8

כל העובדים והעובדות בחברה זכאים/ות לתשלום שהינו גבוה משכר המינימום.

השכר מבוסס על נתוני שנת 2025 בלבד.  
פערי השכר חושבו ביחס לשכר ברוטו למס + הפקדות מעסיק. מונח זה כולל את רכיבי השכר וההטבות עליהם משולם מס הכנסה לפי סעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה, להוציא תשלומי גמר חשבון.  
לצורך הדו"ח, קבוצה הינה קבוצה בה ישנם לכל הפחות 10 עובדים/ עובדות ו/או לפחות 3 עובדים בני אותו מגדר.  
בדו"ח נכללו עובדים שהועסקו בחברה בשנת 2025 לכל הפחות חודש אחד.  
השכר בחברה נקבע על בסיס הנתונים האישיים של כל עובד, לרבות תחום מקצוע, ניסיון מקצועי קודם, השכלה, הערכת ביצועים, וותק, שעות עבודה ועוד.



### קבוצות פילוח

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדים לעובדות				
+ 1.2%	- 3.4%	- 3.6%	- 3.4%	שכר ברוטו למס + הפקדות מעסיק
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדים לעובדות				
-	-	-	-	שכר ברוטו למס + הפקדות מעסיק
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדים לעובדות				
+ 1.2%	- 3.4%	- 3.6%	- 3.4%	שכר ברוטו למס + הפקדות מעסיק
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע שלילי עם סימן מינוס (-) כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)				
100%	100%	100%	100%	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה

אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

עובדים 52.9%	עובדות 55.6%	9
עובדים 50.0%	עובדות 46.2%	10
עובדים 54.5%	עובדות 55.6%	11
עובדים 51.2%	עובדות 52.5%	12

### כל העובדים והעובדות בחברה זכאים/ות לתשלום שהינו גבוה משכר המינימום.

השכר מבוסס על נתוני שנת 2025 בלבד. פערי השכר חושבו ביחס לשכר ברוטו למס + הפקדות מעסיק. מונח זה כולל את רכיבי השכר וההטבות עליהם משולם מס הכנסה לפי סעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה, להוציא תשלומי גמר חשבון. לצורך הדו"ח, קבוצה הינה קבוצה בה ישנם לכל הפחות 10 עובדים/ עובדות ו/או לפחות 3 עובדים בני אותו מגדר. בדו"ח נכללו עובדים שהועסקו בחברה בשנת 2025 לכל הפחות חודש אחד. השכר בחברה נקבע על בסיס הנתונים האישיים של כל עובד, לרבות תחום מקצוע, ניסיון מקצועי קודם, השכלה, הערכת ביצועים, וותק, שעות עבודה ועוד.

## קבוצות פילוח

14 13

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדים לעובדות		
שכר ברוטו למס + הפקדות מעסיק	+ 6.2%	- 0.8%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדים לעובדות		
שכר ברוטו למס + הפקדות מעסיק	-	-
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדים לעובדות		
שכר ברוטו למס + הפקדות מעסיק	+ 6.2%	- 0.8%
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-) כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)		
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	100%	100%

אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

עובדים	עובדות	13
100.0%	64.3%	
עובדים	עובדות	14
62.5%	33.3%	

### כל העובדים והעובדות בחברה זכאים/ות לתשלום שהינו גבוה משכר המינימום.

השכר מבוסס על נתוני שנת 2025 בלבד. פערי השכר חושבו ביחס לשכר ברוטו למס + הפקדות מעסיק. מונח זה כולל את רכיבי השכר וההטבות עליהם משולם מס הכנסה לפי סעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה, להוציא תשלומי גמר חשבון. לצורך הדו"ח, קבוצה הינה קבוצה בה ישנם לכל הפחות 10 עובדים/ עובדות ו/או לפחות 3 עובדים בני אותו מגדר. בדו"ח נכללו עובדים שהועסקו בחברה בשנת 2025 לכל הפחות חודש אחד. השכר בחברה נקבע על בסיס הנתונים האישיים של כל עובד, לרבות תחום מקצוע, ניסיון מקצועי קודם, השכלה, הערכת ביצועים, וותק, שעות עבודה ועוד.