



ADAMA

---

# Moderné otroctvo 2021

---

Verzia Oct 2021

## **Naše zásady týkajúce sa otroctva a obchodovania s ľuďmi**

Spoločnosť ADAMA sa zaviazala chrániť ľudské práva. Na túto hodnotu kladieme veľký dôraz a považujeme ju za základný kameň našich aktivít. Okrem toho vynakladáme veľké úsilie pri identifikácii a obchodovaní s partnermi, ktorí sa snažia vykonávať svoje podnikanie podobným spôsobom.

Kódex správania spoločnosti Adama (revidovaný v roku 2018) je usmernením k etickými normám, ktoré sa očakávajú od všetkých našich zamestnancov ako zástupcov skupiny pri jednaní s vládami, orgánmi, dodávateľmi, zákazníkmi, konkurentmi a komunitou, v ktorej podnikáme. Načrtáva našu obchodnú, sociálnu a environmentálnu zodpovednosť a jasne stanovuje normy správania, ktoré očakávame od našich ľudí a našich partnerov.

V roku 2018 boli všetci zamestnanci spoločnosti Adama vyškolení prostredníctvom online školenia alebo osobného školenia o všetkých aspektoch nášho Kódexu správania. Kódex správania je dostupný na [www.adama.com](http://www.adama.com)

## **Naše postupy zamestnávania**

Spoločnosť ADAMA zamestnáva viac ako 6 600 ľudí vo viac ako 45 krajinách. Koncom roka 2017 pracovalo 97 % našich zamestnancov na plný úväzok. ADAMA uprednostňuje zamestnávanie zamestnancov na dobu neurčitú pred zamestnávaním na dobu určitú. Prevažná väčšina zamestnancov teda dostáva plnú mzdu a zamestnanecké benefity.

Zmluvní zamestnanci sú prijímaní na realizáciu špeciálnych sezónnych projektov obsadzovaním dočasných voľných pracovných miest, predovšetkým v závodoch (v Indii, Izraeli a Brazílii) a podľa sezónnych požiadaviek.

ADAMA sa zaviazala poskytovať svojim zamestnancom bezpečné pracovné prostredie a prísne dodržiava všetky príslušné zákonné ustanovenia na ochranu zdravia svojich zamestnancov. Na zaistenie bezpečného pracovného prostredia implementujeme v každom z našich zariadení relevantný a prispôsobený bezpečnostný program.

Podmienky zamestnania v spoločnosti ADAMA sú stanovené kolektívnymi zmluvami, osobnými zmluvami alebo inými dohodami v súlade s príslušnými zákonmi v jednotlivých krajinách, v ktorých pôsobíme. V mnohých prípadoch sme zaviedli postupy a zásady zamestnávania nad rámec noriem vyžadovaných zákonom. Nepoužívame zmluvy len na výkon určitej práce, subdodávky, práce z domu ani učňovské programy na to, aby sme sa vyhli povinnostiam zamestnávateľa.

Spoločnosť ADAMA dodržiava všetky príslušné pracovno-právne a zamestnanecké zákony vo všetkých krajinách, v ktorých vykonávame našu činnosť, vrátane vyplácania požadovanej minimálnej alebo vyššej mzdy.

ADAMA poskytuje svojim zamestnancom všetky zákonom požadované benefity a v mnohých prípadoch aj nad rámec zákonných požiadaviek. Na to, aby sme mohli definovať kritériá pre mzdy a benefity, vykonávame ročné prieskumy miezd (referenčné mzdové údaje), ktoré nám pomáhajú vyhodnotiť úroveň našich podmienok v porovnaní s trhom v jednotlivých krajinách. Naším cieľom je poskytovať odmenu, ktorá je ekvivalentná odmene na miestnych trhoch alebo ktorá ich prevyšuje.

Spoločnosť ADAMA uznáva právo našich zamestnancov vstúpiť do odborových zväzov, viesť kolektívne vyjednávanie a využívať všetky práva, ktoré im vyplývajú z ich členstva v týchto odboroch. Nikdy sme neobmedzovali slobodu združovania a naďalej podporujeme proces kolektívneho vyjednávanie a chránime práva všetkých zamestnancov. Na približne 34 % našich zamestnancov sa uplatňujú kolektívne zmluvy, ktoré vo všeobecnosti upravujú výšku miezd, pracovný čas, ďalšie podmienky pracovného pomeru, určité zamestnanecké benefity a riadne riešenie pracovných sporov.

## **Spoločenská zodpovednosť podnikov**

Našími hlavnými zásadami v oblasti správy a riadenia spoločností sú transparentnosť a jednoduchosť. Naším cieľom je znížiť hodnoty spoločenskej zodpovednosti v našej firemnej kultúre a naďalej pokračovať v zverejňovaní informácií a transparentnosti.

V roku 2017 zverejnila spoločnosť Adama svoju šiestu správu o spoločenskej zodpovednosti spoločnosti ADAMA (ADAMA Corporate Social Responsibility Report (CSR)) vypracovanú v súlade s rámcom noriem GRI na úrovni „Core“. Správa poskytuje informácie všetkým našim zainteresovaným stranám vrátane našich zákazníkov, zamestnancov, investorov, obchodných partnerov, členov komunity a vládnych i mimovládnych organizácií. V roku 2017 prijala spoločnosť Adama nové a významné opatrenia na posilnenie podstaty našej správy o CSR vrátane partnerstva so spoločnosťou Ecovadis, popredným poskytovateľom služieb hodnotenia a udeľovania ratingov CSR. Poskytli sme dôkladné podklady pre dotazník CSR spoločnosti, s ktorým budeme v budúcnosti ďalej pracovať. V roku 2017 sme tiež vykonali proces posudzovania závažnosti s cieľom identifikovať problémy udržateľnosti a výsledky sme v správe zoskupili do troch oblastí: zamestnanci, šetrnosť k životnému prostrediu a správa a riadenie spoločnosti. Správa je dostupná na [https://www.adama.com/documents/130172/7253197/CSR\\_adama\\_2016-2017\\_Final.pdf](https://www.adama.com/documents/130172/7253197/CSR_adama_2016-2017_Final.pdf).

## Výroba a obstarávanie

Spoločnosť Adama má 7 globálnych centier pre vývoj produktov a 21 výrobných závodov – aj syntéz, aj formulácií.

Neustále rozširujeme naše výrobné kapacity. Robíme to predovšetkým vytváraním nových výrobných kapacít v našich existujúcich zariadeniach na syntézu, formuláciu a balenie, ako aj integráciou výrobných zariadení vlastnených spoločnosťami nadobudnutých akvizíciou.

Približne polovica výroby našich účinných látok prebieha v jednom z našich závodov, pričom 80 % našich produktov sa vyrába a/alebo spracúva na prípravky v našich závodoch. To nám umožňuje zabezpečiť kvalitu našich produktov a zabezpečiť prijatie osvedčených postupov v oblasti zamestnávania. Konečná formulácia a balenie – ktoré si vyžadujú menej zložitých výrobných zariadení – sa dokončujú buď v týchto hlavných závodoch, v krajine zákazníka, alebo v susednej krajine podľa prísnych pravidiel a smerníc, ktoré zahŕňajú podrobné audity kvality a výkonnosti dodávateľov.

Adama obstaráva materiály globálne a vo veľkej miere v Číne a Indii. Naši dodávateľia sú výrobcami chemikálií, čo je zložitá a kvalifikovaná činnosť, ktorá si vyžaduje zamestnancov s vyššou úrovňou vzdelania, a domnievame sa, že v porovnaní s inými odvetvami je menej náchylná na vykorisťovanie prostredníctvom praktík moderného otroctva.

## Posudzovanie rizík

Spoločnosť Adama je presvedčená, že naše prevádzky majú nízke až veľmi nízke riziko nútenej, povinnej práce alebo detskej práce.

Spoločnosť Adama nevyužíva nútenú, viazanú ani povinnú prácu, ani sa nepodieľa na žiadnej forme vykorisťujúcich praktík detskej práce. V súlade s platnými zákonmi môže spoločnosť Adama povoliť, aby sa deti vo veku 14 až 18 rokov zúčastňovali na letných prácach, boli prijatí na prax alebo stáže (ale nie v nebezpečných podmienkach ani počas nočných hodín), a to v súlade s miestnymi platnými zákonmi a pod vedením manažéra.

## Budúce iniciatívy

Od roku 2019 prijme spoločnosť Adama pozitívne opatrenia v rámci našej divízie obstarávania, aby upozornila na problém moderného otroctva a zabezpečila, aby naši dodávateľia pochopili, že dodržiavanie spravodlivých pracovných podmienok je kľúčovou súčasťou schvaľovania dodávateľov. Zavedie sa systém auditu dodávateľov.

## Podávanie správ

Okrem dôverného procesu nahlásovania porušení kódexu správania stanoveného v Kódexe správania spoločnosti Adama prevádzkuje službu Speak Up, ktorá je anonymnou horúcou linkou, ktorá umožňuje komukoľvek vrátane externých tretích strán nahlásiť potenciálne obavy týkajúce sa problému moderného otroctva prostredníctvom nezávislej služby, ktorá je k dispozícii vo všetkých jazykoch spoločnosti Adama.



ADAMA