



ADAMA

POLÍTICA INTEGRADA DE CALIDAD, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, MEDIO AMBIENTE Y SISTEMA DE GESTIÓN DE ACCIDENTES GRAVES.

MISION

En ADAMA contribuimos al desarrollo sostenible del sector de la sanidad vegetal, ofreciendo un portfolio amplio de productos y servicios seguros, trazables, de alta calidad e innovadores, garantizando la protección del entorno las comunidades con las que interactuamos, y la seguridad y salud de las personas. Nuestro enfoque se basa en la excelencia operacional, la ética, la transparencia y el compromiso con la sostenibilidad ambiental, fortaleciendo la confianza de nuestros clientes, accionistas y empleados proponiendo nuevas soluciones adaptadas a sus necesidades.

VALORES

- Fomentamos la mejora continua a todos los niveles de la organización, y nos esforzamos diariamente para alcanzar la máxima eficiencia, eficacia y facilitar los procesos a nuestras partes interesadas.
- Avanzamos hacia un colectivo de profesionales rigurosos y con capacidad de servicio, que aporta el factor diferenciador y de prestigio en el mercado.
- Aseguramos el cumplimiento de los requisitos y requerimientos de la organización independientemente de su procedencia, legal, interna o adquirida.
- Transmitimos seguridad, flexibilidad y accesibilidad con nuestros procesos, productos y servicios. Todos somos clientes y proveedores dentro de la organización.
- No tenemos miedo al futuro y afrontamos los retos de los nuevos mercados con confianza e innovación en un contexto cambiante, valorando los riesgos y oportunidades de la organización.
- Desarrollamos soluciones sostenibles, que previenen la contaminación ambiental, minimizando los impactos ambientales, entre otros, ampliando nuestras gamas de productos que promuevan la seguridad y salud de los aplicadores y la protección del medio ambiente.
- La gobernanza y todos los trabajadores están especialmente comprometidos en garantizar la calidad de nuestros productos, servicios y procesos, la protección del medio ambiente y la seguridad y salud de todas las partes interesadas de la organización, eliminando peligros y reduciendo riesgos derivados y asociados a nuestra actividad y fomentando condiciones de trabajo seguras a todos los niveles.
- La implicación de los trabajadores mediante los procesos de consulta y participación en distintos ámbitos de la organización nos permite desarrollar ideas innovadoras cuya implicación está garantizada.
- Asegurar la continuidad del negocio mediante la transformación de las instalaciones con técnicas mejoras nos permiten garantizar la seguridad de procesos, la minimización de impactos y una mayor trazabilidad de los productos.



VISION

Ser una organización referente por nuestra capacidad de anticipar riesgos, innovar en procesos y tecnologías, minimizar impactos ambientales y fortalecer una cultura corporativa íntegra, resiliente y centrada en las partes interesadas internas y externas, garantizando su seguridad y salud durante todos los procesos y servicios que se encuentran en contacto con nuestros productos.

Estos principios son aplicables a la Gestión de la Calidad, Ambiental, Seguridad y Salud en el Trabajo y Accidentes Graves, para lo cual la organización mantiene un sistema conforme con las Normas UNE-EN ISO 9001:2026 "Sistemas de gestión de la calidad.", UNE-EN ISO 14001:2026 "Sistemas de Gestión Ambiental: Reglamento EMAS, UNE-EN ISO 45001:2023 "Sistemas de Gestión de la salud y la seguridad en el trabajo: y RD 840/2015 de 21 de septiembre, por el que se aprueban medidas de control de los riesgos inherentes a los accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas.

Además del compromiso por parte de la Dirección de la mejora continua, innovación, minimización de los impactos ambientales y prevención de la contaminación, mediante la descarbonización y la economía circular, daños y deterioro de la salud, consulta y participación de los trabajadores, nos focalizamos en el cumplimiento de los requisitos de las partes interesadas y afrontar los retos del cambio climático.

Los objetivos de nuestra Política son

- Aumentar la satisfacción de las partes interesadas de ADAMA en especial nuestros clientes y reforzar la resiliencia de los trabajadores.
- Mejorar la eficacia, eficiencia y digitalización de los procesos de la organización
- Desarrollar las capacidades y aptitudes técnicas y éticas del personal
- Innovar dentro de nuestros procesos para minimizar la contaminación, la huella de carbono proteger la seguridad y salud de las personas e incrementar la calidad de nuestros productos y servicios mediante objetivos medibles
- Garantizar condiciones de trabajo seguras, mediante el mantenimiento y protección de las instalaciones, fomentar hábitos saludables entre los trabajadores para prevenir lesiones y deterioro de la salud.
- Conseguir 0 accidentes en la organización y avanzar hacia cero lesiones
- Fomentar la colaboración de las personas mediante la consulta y participación de trabajadores, comunicando los resultados a los grupos de interés.

Fecha: 18 de marzo de 2026

Aprobado por: Fernando San Frutos



ADAMA

ADAMA Agriculture España, S.A.
C/ Ramírez de Arellano N° 29 -2º
28043. Madrid
CIF: A-81496382

Country Leader ADAMA AGRICULTURE ESPAÑA S.A.

Revisión: 04

ADAMA Agriculture España. S.A.

C/ Ramírez de Arellano N° 29, 2º Planta 43028