



ADAMA

---

**Moderno  
ropstvo  
2019**

---

## **Naša politika o ropstvu i trgovini ljudima**

Kompanija ADAMA je posvećena zaštiti ljudskih prava. Postavljamo veliku važnost na ovu vrednost i smatramo je kamenom temeljcem naših aktivnosti. Pored toga, ulažemo velike napore u identifikaciju i poslovanje sa partnerima koji teže da posluju na sličah način.

Kodeks ponašanja kompanije Adama (revidiran 2018. godine) je vodič za etičke standarde koji se očekuju od naših zaposlenih kao predstavnika Grupe, u radu sa državnim organima, dobavljačima, klijentima, konkurentima i zajednicom u kojoj poslujemo. Prikazuje naše poslovne, socijalne i ekološke odgovornosti i jasno predviđa standarde koje očekujemo od naših ljudi i partnera.

U 2018. godini, svi zaposleni kompanije Adama su obučeni preko onlajn obuke ili uživo u svim aspektima našeg Kodeksa ponašanja. Kodeks ponašanja je dostupan na [www.adama.com](http://www.adama.com)

## **Naše prakse zaposlenja**

Kompanija ADAMA zapošljava više od 6600 ljudi u više od 45 zemalja. Na kraju 2017. godine, 97% naših zaposlenih je radilo za stalno. Kompanija ADAMA preferira zapošljavanje osoblja za stalno u odnosu na privremeno zapošljavanje. Stoga, velika većina zaposlenih prima punu platu i beneficije.

Zaposleni po ugovoru su zaposleni da implementiraju posebne sezonske projekte popunjavanjem privremenih upražnjenih pozicija, primarno u pogonima (u Indiji, Izraelu i Brazilu) i u skladu sa sezonskim zahtevima.

Kompanija ADAMA je posvećena obezbeđivanju bezbednog radnog okruženja zaposlenima i strogo prati sve relevantne zakone kako bi zaštitila zdravlje zaposlenih.

Kako bi se osiguralo bezbedno radno okruženje, implementiramo relevantan i prilagođen program bezbednosti u svakom od naših objekata

Uslovi za zaposlenje u kompaniji ADAMA se određuju kolektivnim ugovorima, ličnim ugovorima ili drugim aranžmanima, u skladu sa relevantnim zakonima u raznim zemljama našeg poslovanja. U mnogim slučajevima, uspostavili smo procedure i politike zaposlenja dosta iznad standarda koji se zahtevaju zakonom. Ne koristimo ugovaranje koje se odnosi isključivo na isporuku radne snage, aranžmane za rad od kuće ili šeme za praksu kako bi se izbegle obaveze poslodavca.

Kompanija ADAMA poštuje sve relevantne zakone o radnoj snazi i zaposlenju u svim zemljama naše aktivnosti, uključujući plaćanje zahtevane minimalne plate ili veće plaćanje.

Kompanija ADAMA obezbeđuje svim zaposlenima sve beneficije uslovljene zakonom i u mnogim slučajevima – iznad zakonskih uslova. Kako bismo olakšali definisanje kriterijuma za plate i beneficije, sprovodimo godišnje preglede plata (benchmark plata), što nam pomaže da procenimo standard za naše uslove u odnosu na tržište u svakoj zemlji. Naš cilj je da obezbedi nadoknadu koja je ekvivalentna onim na lokalnim tržištima ili koja ih prevazilazi.

Kompanija ADAMA prepoznaje pravo naših zaposlenih da se pridruže sindikatima, sprovode kolektivne pregovore i uživaju u svim pravima koja su im dostupna pre njihovog članstva u tim udruženjima. Nikada nismo ograničavali slobodu udruživanja i nastavljamo da podržavamo proces kolektivnih pregovora i štitimo prava svih zaposlenih. Približno 34% naših zaposlenih je predstavljeno kolektivnim ugovorima koji generalno pokrivaju plate, radno vreme, druge uslove zaposlenja, određene beneficije zaposlenih i ispravno namirenje radnih sporova.

## **Korporativna društvena odgovornost**

Naši vodeći principi u korporativnom upravljanju su transparentnost i jednostavnost. Cilj nam je da internalizujemo vrednosti korporativne društvene odgovornosti u našoj korporativnoj kulturi, kao i da nastavimo da istrajavamo u oblasti obelodanjivanja i transparentnosti.



2017. godine, kompanija Adama je objavila šesti izveštaj o korporativnoj društvenoj odgovornosti (KDO) koji je izrađen u skladu sa okvirom GRI standarda na suštinskom nivou. Izveštaj obezbeđuje informacije svim našim zainteresovanim stranama uključujući naše klijente, zaposlene, investitore, poslovne partnere, članove zajednice i vladine i nevladine organizacije. U 2017. godini, kompanija Adama je preduzela nove i značajne mere kako bi učvrstila suštinu našeg KDO izveštaja uključujući partnerstvo sa kompanijom Ecovadis, vodećim pružaoce CSR oznaka i usluga za bodovne kartice. Pružili smo detaljne ulazne informacije za upitnik kompanije za KDO, što ćemo nastaviti da radimo i u budućnosti. U 2017. godini takođe smo sproveli proces materijalnosti kako bismo utvrdili probleme održivosti, a izveštaj je grupisao rezultate u tri oblasti: zaposleni, ekološka prihvatljivost i korporativno upravljanje. Izveštaj je dostupan na [https://www.adama.com/documents/130172/7253197/CSR\\_adama\\_2016-2017\\_Final.pdf](https://www.adama.com/documents/130172/7253197/CSR_adama_2016-2017_Final.pdf).

## **Proizvodnja i nabavka**

Kompanija Adama ima 7 globalnih centara za razvoj proizvoda i 21 proizvodno mesto - sinteza i formulacija.

Konstantno proširujemo naš proizvodni kapacitet. Ovi primarno radimo uspostavljanjem novih proizvodnih sposobnosti u našim postojećim objektima za sintezu, formulaciju i pakovanje, kao i integrisanjem proizvodnih objekata koje poseduju kupljene kompanije. Približno polovina proizvodnje naših aktivnih sastojaka se obavlja u jednom od naših pogona, dok se 80% naših proizvoda proizvodi i/ili formuliše na našim lokacijama. Ovo nam omogućava da osiguramo kvalitet naših proizvoda i da osiguramo usvajanje dobrih praksi za zapošljavanje. Konačna formulacija i pakovanje—što zahteva manje složene proizvodne objekte—se vrši u bilo kom od tih glavnih pogona, u zemlji klijenta ili bliskoj zemlji pod strogim pravilima i smernicama koje obuhvataju detaljne revizije kvaliteta i učinka dobavljača.

Adama nabavlja materijale globalno i uglavnom iz Kine i Indije. Naši dobavljači su proizvođači hemikalija, što je složena i zahtevna aktivnost koja zahteva zaposlene sa naprednim nivoom obrazovanja i smatramo da postoji manja ranjivost na eksploataciju preko praksi modernog ropstva u odnosu na druge industrije.

## **Procena rizika**

Kompanija Adama smatra da naše aktivnosti imaju nizak ili veoma nizak rizik prinudnog ili obavezno rada ili rada dece.

Adama ne koristi prinudni rad, dužničko ropstvo niti obavezni rad, a ne učestvuje ni u bilo kom obliku eksploatorskih praksi dečijeg rada. U skladu sa primenljivim zakonom, kompanija Adama može ovlastiti decu od 14 do 18 godina da učestvuju u letnjem radu, industrijskom plasiranju ili praksi (ali ne u opasnim uslovima niti tokom noći), u skladu sa lokalnim primenljivim zakonom i pod nadzorom menadžera.

## **Buduće inicijative**

Od 2019. godine, Adama će preduzimati pozitivne mere u okviru našeg sektora za nabavku kako bi naglasila problem modernog ropstva i osigurala da naši dobavljači razumeju da je poštovanje pravičnih uslova rada ključni deo odobrenja dobavljača. Sistem za revidiranje dobavljača će biti uveden.

## **Prijavljivanje**

Pored poverljivog procesa prijave kršenja kodeksa ponašanja koji je predviđen u Kodeksu ponašanja, Adama vodi uslugu prijavljivanja (Speak Up), poverljivu opciju koja omogućava svima, uključujući eksterne treće strane, da prijave potencijalan problem sa pitanjem modernog ropstva preko nezavisne usluge koja je dostupna na svim Adama jezicima.



ADAMA

ADAMA